



Universidad  
del Cauca

# RESUMEN EJECUTIVO



Hacia una  
Universidad  
comprometida  
con la paz  
territorial

## Rendición

de uentas 2019

*Compromiso con la Paz Territorial,  
la Transparencia y los Derechos Humanos*





# Universidad del Cauca

Vigilada Mineducación

# 2019

RESUMEN EJECUTIVO  
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2019

Hacia una  
Universidad  
comprometida  
con la paz  
territorial



# Tabla de **Contenido**

• ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA	11
• INFORMACION GENERAL DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA	17
• COBERTURA Y OFERTA ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA	18
• PRESENTACIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: “HACIA UNA UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ TERRITORIAL”	23
• PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	34
<b>AVANCES DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL:</b>	
• I EJE EXCELENCIA EDUCATIVA	38
• II EJE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	42
• III EJE INVESTIGACIÓN INNOVACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL	45
• IV EJE FORMACIÓN INTEGRAL A LA CULTURA Y EL BIENESTAR	50
• V EJE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	62
• INFORME REPRESENTACIONES	88





# Consejo **Superior**



Universidad  
del Cauca

# 2019



# Consejo Superior

Delegada de la Ministra de  
Educación Nacional

**Ana Milena  
Gualdrón Díaz**

Representante del  
Presidente de la República

**Aurelio  
Iragorri Hormaza**

Gobernador del  
departamento del Cauca

**Oscar Rodrigov  
Campo Hurtado**

Representante de las  
Directivas Académicas

**Francisco Pino Correa  
Jairo Roa**

Representante  
de los Exrectores

**Rafael Eduardo  
Vivas Lindo**

Representante  
de los Egresados

**Luis Felipe  
Rebolledo Manzano**

Representante del Sector  
Productivo

**Yolanda Lucía  
Garcés Mazorra**

Representante  
de los profesores

**Luis Reinel  
Vásquez Arteaga**

Representante  
de los Estudiantes

**Victor Alfonso  
García Moya**

Secretaria  
General

**Laura Ismenia  
Castellanos Vivas**

Rector  
**José Luis  
Diago Franco**

*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial*





# Consejo Académico



Universidad  
del Cauca

# 2019



# Consejo Académico

Rector

**José Luis  
Diago Franco**

Vicerrector Académico

**Luis Guillermo  
Jaramillo Echeverry**

Vicerrector de  
cultura y bienestar

**Deibar Rene  
Hurtado Herrera**

Vicerrector de investigaciones

**Hector Samuel  
Villada Castillo**

Vicerrectora administrativa

**Cielo  
Pérez Solano**

Decano Facultad de  
Ciencias Agrarias

**Luis Alfredo  
Londoño Velez**

Decano Facultad de Artes

**Cesar  
Alfaro Mosquera**

Decano Facultad de Ciencias  
Humanas y Sociales

**Gabriela  
Ramírez Zuluaga**

Decano Facultad de  
Ciencias de la Salud

**Edgar  
Parra Romero**

Representante  
de docentes

**Jose Omar  
Zuñiga Carmona (+)**



# Consejo Académico

Decano Facultad de Ciencias  
Naturales, Exactas y de la Educación

**Jairo  
Roa Fajardo**

Decano Facultad Derecho,  
Ciencias Políticas y Sociales

**Edgar  
Camacho Godoy**

Decano Facultad d  
e Ingeniería Civil

**Aldemar  
González Fernández**

Decano Facultad de Ingeniería  
Electrónica y Telecomunicaciones

**Francisco  
Pino Correa**

Decano Facultad Ciencias Contables,  
Económicas y Administrativas

**Andrés José Castrillón  
Muñoz**

Secretaria general

**Laura Ismenia  
Castellanos Vivas**

Representante de los Docentes

**María Verónica  
Torres**

Directora Centro  
de Posgrados

**Martha Lucía  
Chaves Zúñiga**

Representante de estudiantes

**Paula Andrea  
Muñoz Restrepo**

Representante de estudiantes  
regionalizados

**Julián Andrés  
vivas Varón**

**Erika Yurlay  
Calderon Rincón**



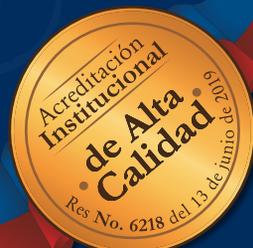


Comité de  
**Dirección, Planeación y  
Coordinación** Universitaria



Universidad  
del Cauca

**2019**



# Comité de Dirección, Planeación y Coordinación Universitaria

Rector  
**José Luis  
Diago Franco**

Vicerrector Académico  
**Luis Guillermo  
Jaramillo Echeverry**

Vicerrector de  
Cultura y Bienestar  
**Deibar Rene  
Hurtado Herrera**

Jefe de la Oficina de  
Planeación y Desarrollo  
Institucional  
**Diana Melissa  
Muriel Muñoz**

Vicerrectora Administrativa  
**Cielo  
Pérez Solano**

Vicerrector  
de Investigaciones  
**Héctor Samuel  
Villada Castillo**

Directora del Centro de  
Gestión de Comunicaciones  
**Martha Pilar Campos**

Jefe de la Oficina Jurídica  
**Yonne  
Galvis Agredo**

Director del centro de  
Gestión de la Calidad y  
Acreditación  
**Miguel Hugo  
Corchuelo**

Secretaria General  
**Laura Ismenia  
Castellanos Vivas**

Director División de  
las Tecnologías de  
la Información y las  
Comunicaciones  
**Oscar Josué  
Calderón**  
(invitado permanente)

Profesional Especializada  
Gestión del Talento Humano  
**Sandra Liliana  
Trujillo Ortega**  
(invitado Permanente)

# Estructura **Estratégica**

## **Misión**

La Universidad del Cauca es una institución de educación superior pública, autónoma, del orden nacional, creada en los orígenes de la República de Colombia. La Universidad del Cauca, fundada en su tradición y legado histórico, es un proyecto cultural que tiene un compromiso vital y permanente con el desarrollo social, mediante la educación crítica, responsable y creativa. La Universidad forma personas con integridad ética, pertinencia e idoneidad profesional, demócratas comprometidos con el bienestar de la sociedad en armonía con el entorno. La Universidad del Cauca genera y socializa la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura en la docencia, la investigación y la proyección social.

## **Visión**

La Universidad del Cauca, fiel a su lema "Posteris Lymen Moritvrvs Edat" (Quién ha de morir deje su luz a la posteridad), tiene un compromiso histórico, vital y permanente con la construcción de una sociedad equitativa y justa en la formación de un ser humano integral, ético y solidario.

## **Principios**

La convivencia y la tolerancia, necesarios para la consecución de la paz nacional. La honestidad y la responsabilidad, dentro de la pluralidad ideológica y el respeto a los derechos individuales y sociales. La valoración integral del ser humano, superando toda forma de discriminación e inequidad. La libertad y la autonomía, principios esenciales para formar personas capaces de decidir en libertad y con responsabilidad. La democracia y la participación, en el marco de un Estado Social de Derecho que garantice el pleno desarrollo individual y social



*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial*

# Palabras del Rector

---

La rendición de cuentas es una oportunidad para compartir a la comunidad sobre las actuaciones de la Universidad del Cauca frente al cumplimiento de las metas trazadas en el año 2019, contempladas en el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022.

La consecución de lo trazado en las dimensiones administrativa, académica, científica y de interacción social, siguen siendo condiciones necesarias para generar confianza, tanto de la comunidad universitaria y ciudadanía, como de los entes de control.

Entre los principales logros destacamos los siguientes:

- La renovación de la acreditación institucional: por una Acreditación con Rostro Humano por ocho años 2019-2027
- La renovación de la certificación ISO 9001:2015 hasta el año 2022.
- Se aprobó la construcción de las nuevas residencias Universitarias con recursos de regalías de la Gobernación del Cauca
- Se realizó la primera intervención del campus deportivo, en especial la cancha de fútbol; escenarios que no habían sido renovados desde el año 1977.
- Cada día nos acercamos a la cobertura total de la regularización de matrícula de los estudiantes de la sede Norte en Santander de Quilichao, y desde el año 2019 los nuevos estudiantes ingresaron con las mismas condiciones de matrícula de los estudiantes de Popayán. De otra parte, se viene avanzando en la construcción de la ciudadela norte; centro académico y cultural de orgullo unicaucano para la región.



# Palabras del Rector

---

- Se mejoraron las condiciones salariales en un 90% de los administrativos, a través de la reclasificación de sus cargos y la dignificación de sus funciones.
- El sistema de investigaciones creció en sus semilleros, patentes, grupos de investigación y categorías de los investigadores, así como la recuperación de la indexación de las revistas.
- De igual forma, se logró el financiamiento para cinco proyectos de Ciencia, Tecnología, e Innovación, y de formación de talento humano para estudiantes de doctorado, con recursos del sistema Genral de Regalías.
- Se contó con una generosa agenda cultural y se afianzó el programa permanecer; como muestra de sus principales resultados, se crece en el acompañamiento a estudiantes con bajo rendimiento escolar.
- Se sigue apoyando el proyecto académico que fortalece las licenciaturas de nuestra Alma Mater, a través de Unidad Pedagógica de las Licenciaturas, fortaleciendo la investigación, el bilingüismo y la integración curricular.

En tal sentido, estudiantes, docentes, trabajadores y directivos, mostraron su rostro humano en la construcción de un tejido social, instituyendo espacios autónomos de creación y transformación en este lugar llamado Universidad. Nuestra actual lucha es contra los egoísmos y nuestro propósito es la paz territorial.

Como administración, deseamos que esta rendición de cuentas no se reduzca a un documento atiborrado de datos y textos narrativos, sino a la posibilidad de que la comunidad universitaria



# Palabras del Rector

---

y la comunidad en general, puedan conocer, reconocer, participar, aportar y reflexionar, de manera participativa, democrática, transparente y accesible al quehacer de la Institución, el rol misional que le ha permitido ser un actor fundamental dentro de las diferentes coyunturas sociales, políticas y culturales que se han presentado en nuestra Universidad y región.

Desde luego, los retos como Institución son inmensos, debemos ser ejemplo de liderazgo en procesos de gobernanza, interacción social, investigación, creación, innovación y sobre todo, de transformación social, con una visión crítica del futuro humano. Desde allí, poder edificar soluciones, o por lo menos aproximaciones diversas, para comprender las dificultades que afronta nuestro territorio, siempre con la bandera de Paz Territorial y respeto por el disenso y la expresión de la diversidad en todas sus formas.

**José Luis Diago Franco**

Rector



# INTRODUCCIÓN

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2019, prioriza las necesidades y demandas de la comunidad, en busca de fortalecer los planes, programas y proyectos que se formulan al interior de la Institución, incentivando la construcción de una Universidad de puertas abiertas, con sentido crítico, transparente, solidaria, respetuosa de la multiplicidad de pensamientos y sobre todo sobre todo que fomenta y construye desde la Paz Territorial.

A fin de avanzar en el cumplimiento de la meta al 2022, de ser "una institución de educación superior de carácter autónomo, comprometida con la paz, la educación y la equidad, reconocida en el ámbito nacional e internacional por una educación pública de calidad reflejada en la implementación de un modelo de gobernanza universitaria y un sistema de calidad integral, académico, Investigativo (innovación y emprendimiento) y de Interacción social con pertinencia regional, comprometida con un proyecto cultural en el posconflicto con sostenibilidad económica y financiera." A través de cinco (5) ejes estratégicos, veinte (20) componentes y veintinueve (29) programas.

En tal sentido, el presente documento se enmarca en la metodología de la Función Pública- Versión 2 y da cuenta por ejes estratégicos del avance del Plan de Desarrollo el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022 'Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial': Excelencia Educativa. Fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad. Investigación, Innovación e Interacción Social. Formación Integral con la Cultura y el Bienestar y el eje de Fortalecimiento Institucional. Así mismo, se describen los principales resultados del

Centro de Salud, las diferentes representaciones por estamentos universitarios y se informa acerca de los Estados Financieros. Bajo el lema "compromiso con la paz territorial, la transparencia y los derechos humanos",

Por tanto, resulta de importancia esta herramienta democrática, donde a través de la recolección participativa y democrática de las Metas, Logros, Indicadores de Gestión, Lecciones y Prospectivas, Aciertos y Dificultades, se ha buscado promover la corresponsabilidad en la gestión pública, a través de mecanismos participativos de acceso a la información, toma de decisiones y concertación. Propiciando que la ciudadanía en general se reconozca como parte de la comunidad universitaria; por medio de la comunicación y el dialogo permanente con el Alma Mater, constituyéndose en la manera de fomentar la confianza en los diferentes procesos que lidera la Universidad de cara a dar respuestas a las necesidades internas y externas que se recrean cada día.



## Contacto: Tel.8209900

- Rectoría: **Ext. 1100**
- Secretaría General: **Ext.1109–1110**
- Vicerrectoría Académica:**Ext.1115**
- Vicerrectoría Administrativa:**Ext.1122**
- Vicerrectoría de Investigaciones: **Ext.2630**
- Vicerrectoría de Bienestar y Cultura: **Ext.1131**
- Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional: **Ext. 2236**
- Oficina Jurídica: **Ext.1145**
- Centro de Gestión de la Calidad y Acreditación Institucional: **Ext.1143**
- Oficina de Control Interno: **Ext.1362**
- Centros de Posgrados: **Ext. 2491**

**Área construida en la Universidad del Cauca: 135.485 m2**

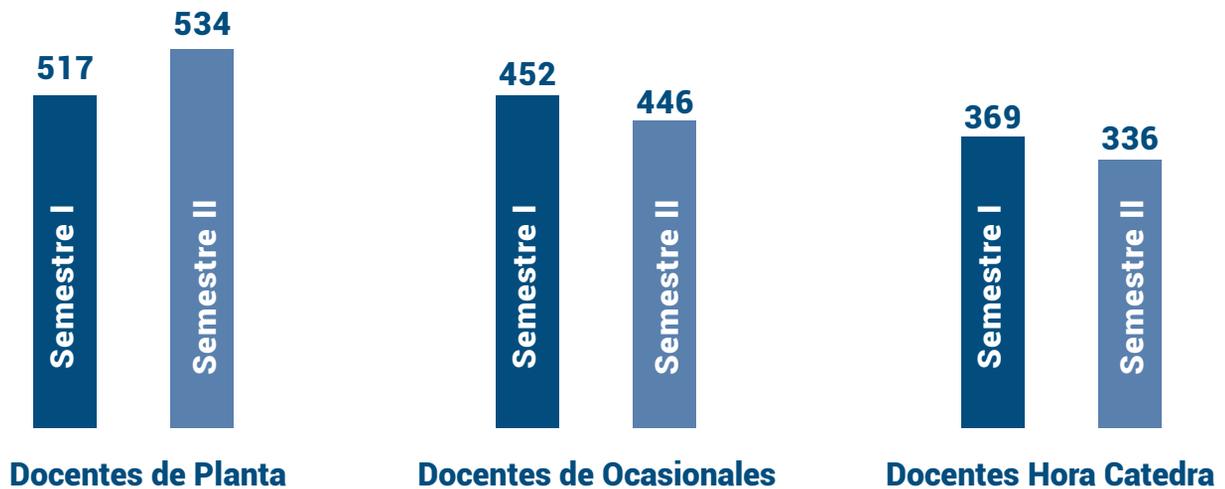
# COBERTURA ACADÉMICA

*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial.*



## COBERTURA Y OFERTA ACADÉMICA

### Docentes Universidad del Cauca Vigencia 2019.



■ Total Docentes primer semestre: 1338

■ Total Docentes segundo semestre: 1316

## NIVEL DE ESTUDIOS DOCENTES

Periodo	Sin título	Pregrado	Especialización	Especialización medica	Maestría	Doctorado	Posdoctorado
2019 - 1	9	204	297	114	533	171	8
2019 - 2	8	170	273	117	561	179	8

## COBERTURA

Número de inscritos, admitidos matriculados a primer semestre de programas de pregrado

Periodo académico	Inscritos	Admitidos	Matriculados
2019.I	11.136	1.640	1581
2019.II	5782	1.421	1401

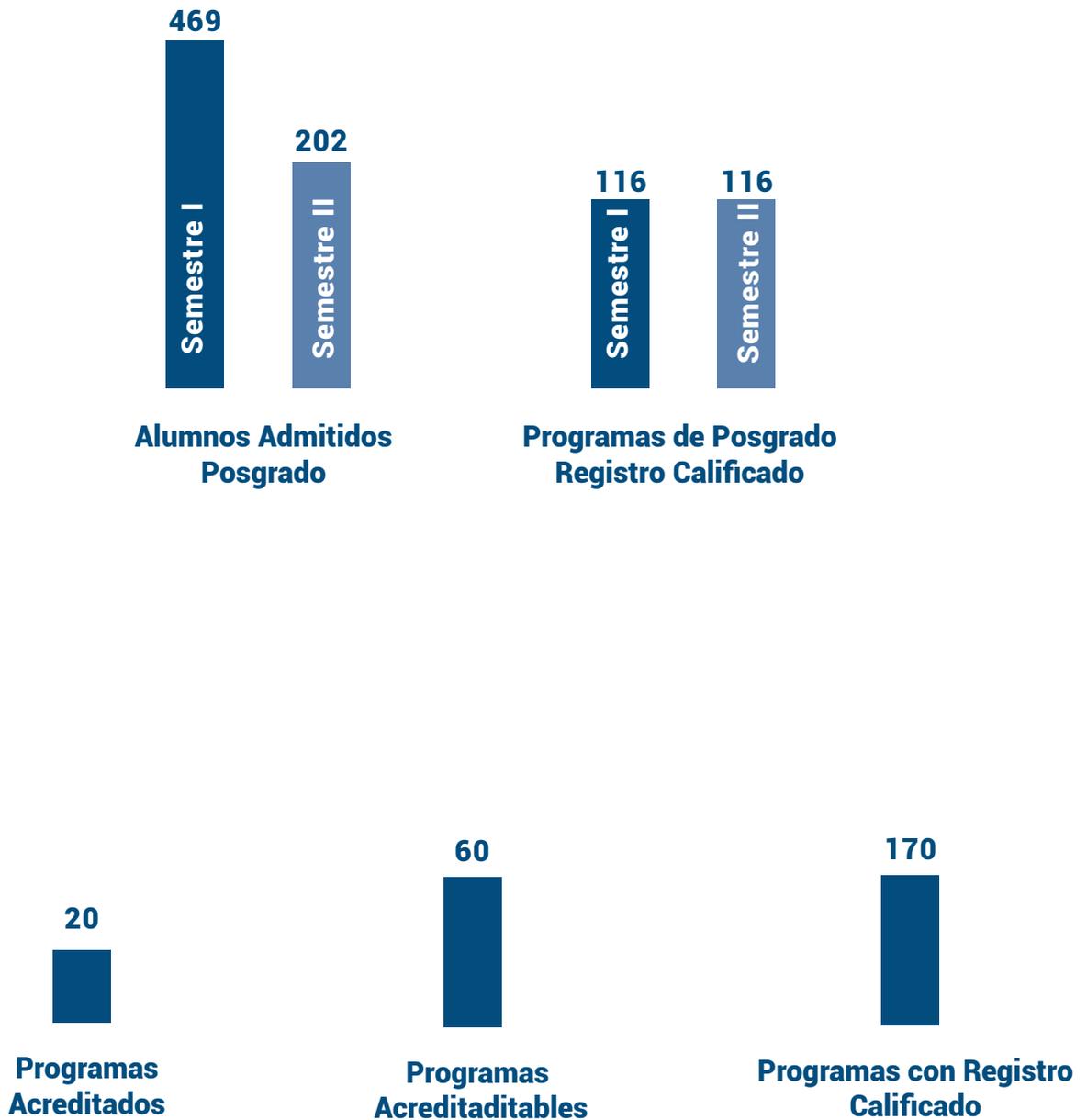
## MATRICULADOS A PRIMER SEMESTRE POR DEPARTAMENTO DE PROCEDENCIA- PROGRAMAS DE PREGADO

Departamento	2019.I		2019.II	
Antioquia	8	0,06%	7	0,05%
Atlántico	4	0,03%	4	0,03%
Bolívar	2	0,01%	2	0,01%
Boyacá	3	0,02%	2	0,01%
Caldas	8	0,06%	8	0,06%
Caquetá	87	0,61%	101	0,70%

## MATRICULADOS A PRIMER SEMESTRE POR DEPARTAMENTO DE PROCEDENCIA- PROGRAMAS DE PREGADO

Departamento	2019.I		2019.II	
Casanare	5	0,03%	5	0,03%
Cauca	10676	74,66%	10595	73,65%
Cesar	2	0,01%	1	0,01%
Choco	2	0,01%	1	0,01%
Cundinamarca	57	0,40%	57	0,40%
Extranjero	6	0,04%	6	0,04%
Guajira	2	0,01%	3	0,02%
Guaviare	10	0,07%	10	0,07%
Huila	859	6,01%	898	6,24%
Magdalena	3	0,02%	2	0,01%
Meta	10	0,07%	10	0,07%
Nariño	1575	11,01%	1688	11,73%
Norte de Santander	4	0,03%	6	0,04%
Putumayo	309	2,16%	321	2,23%
Quindío	10	0,07%	12	0,08%
Risaralda	11	0,08%	11	0,08%
San Andrés y Providencia	7	0,05%	7	0,05%
Santander	7	0,05%	8	0,06%
Tolima	19	0,13%	14	0,10%
Valle del cauca	613	4,29%	606	4,21%
Vichada	1	0,01%	1	0,01%
<b>Total general</b>	<b>14300</b>	<b>100,00%</b>	<b>14386</b>	<b>100,00%</b>

## ALUMNOS ADMITIDOS Y PROGRAMAS CON REGISTRO CALIFICADO VIGENCIA 2019



# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018 – 2022 AÑO 2019

La estructura del Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022 'Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial', tiene una gran meta, 5 ejes estratégicos, cada uno de los cuales tiene componentes y estos a su vez programas que son ejecutados por medio de proyectos, los cuales se miden de acuerdo al avance de sus actividades.

### CADENA DE VALOR



El Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022 'Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial', está conformado por:

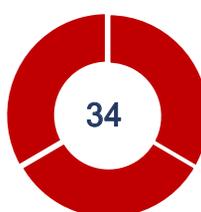


EJES ESTRATÉGICOS	PESO POR EJES ESTRATÉGICOS <sup>1</sup>
Excelencia Educativa	23%
Fortalecimiento de la Gestión de la Calidad	18%
Investigación, Innovación e Interacción Social	9%
Formación Integral con Cultura y Bienestar	11%
Fortalecimiento Institucional	39%

### CLASIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS EN EL PDI



**PROYECTOS**



**INVERSIÓN**



**FUNCIONAMIENTO**

### SEGUIMIENTO AL PLAN DE DESARROLLO



**EJES**



**COMPONENTES**



**PROGRAMAS**



**PROYECTOS**

<sup>1</sup> Fuente: Pesos por Ejes Estratégicos, se encuentra en la matriz de seguimiento años 2018 – 2019

## CONSOLIDADO

Avance físico en los ejes estratégicos durante los años 2018 y 2019

Ejes Estratégicos	Avance físico 2018	Avance físico 2019.	Avance total 2018 – 2019.	Total avance esperado 2018 -2019.	Avance previsto a 2022
Excelencia Educativa	8,1%	7,20%	15,30%	9,2%	23%
Fortalecimiento de la Gestión de la Calidad	10%	5,78%	15,78%	7,2%	18%
Investigación, Innovación e Interacción Social	1,3%	2,13%	3,43%	3,6%	9%
Formación Integral con Cultura y Bienestar	2,5%	2,67%	5,17%	4,4%	11%
Fortalecimiento Institucional	7,1%	5,04%	12,14%	15,6%	39%
<b>TOTAL</b>	<b>29%</b>	<b>22,81%</b>	<b>51,81%</b>	<b>40%</b>	<b>100%</b>

Tabla1. Consolidado avance físico 2018 – 2019

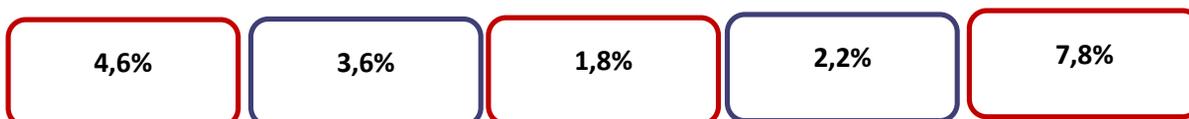
## AVANCE FÍSICO ACUMULADO AÑOS 2018 Y 2019



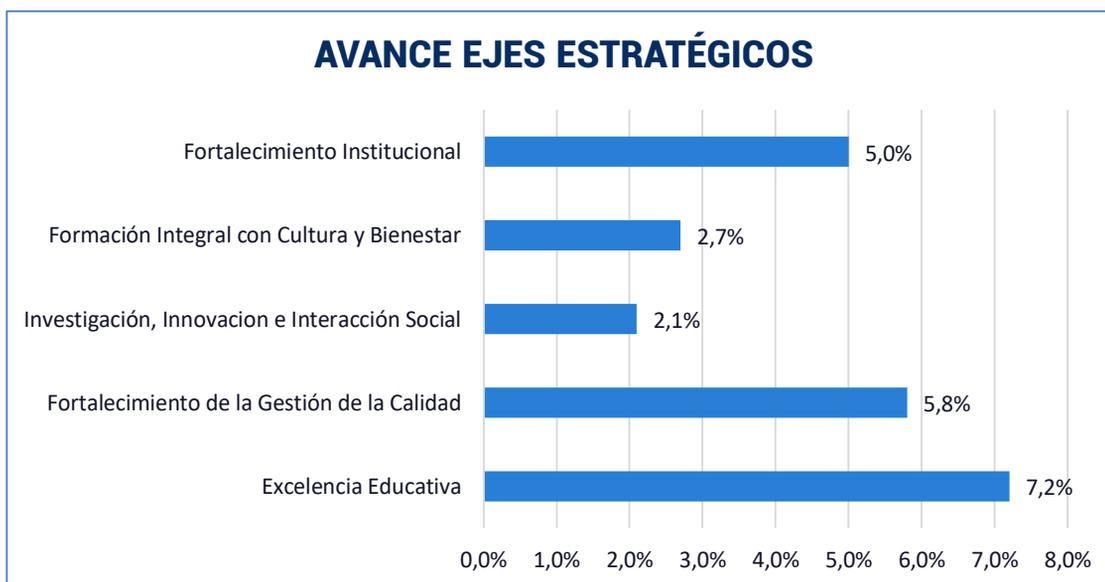
## AVANCE AÑO 2019: 22,81%



### AVANCE IDEAL ANUAL POR EJE.



AVANCE IDEAL ANUAL PDI 20%



## AVANCE AÑO 2018<sup>2</sup>: 29%



**AVANCE IDEAL ANUAL PDI: 20%**

## AVANCE IDEAL ANUAL POR EJE



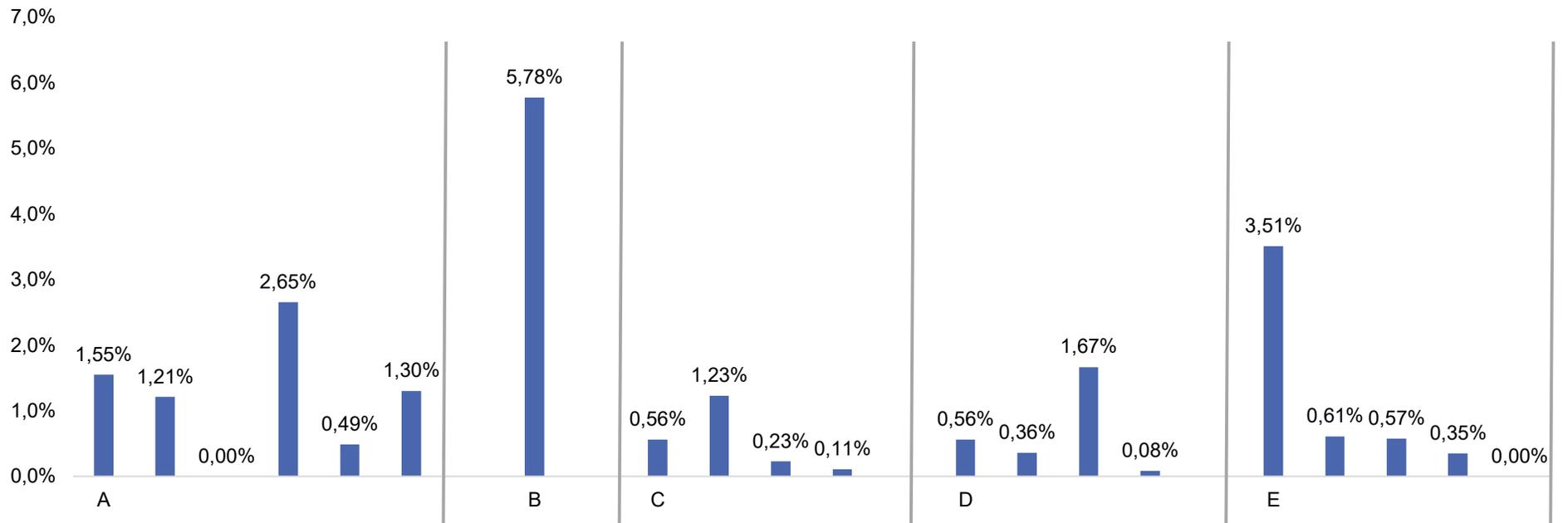
## AVANCE POR COMPONENTE

Eje	Componente	Peso del componente en el PDI	Ejecución del componente en el PDI 2019
<b>Excelencia Educativa A</b>	Sistema académico	6,9%	1,55%
	Sistema de Información y control académico	3,5%	1,21%
	Extensión y cobertura <sup>3</sup>	4,6%	0,00%
	Egresados	2,3%	2,65%
	Inclusión de personas con discapacidad	1,2%	0,49%
	Formación Avanzada	4,6%	1,30%
<b>Fortalecimiento de la Gestión de la Calidad B</b>	Certificación de procesos Acreditación Institucional	18,0%	5,78%
<b>Investigación, innovación e interacción social C</b>	Sistema o Gestión de la investigación	2,3%	0,56%
	Grupos de investigación	2,3%	1,23%
	Innovación y transferencia	2,3%	0,23%
	Interacción social	2,3%	0,11%
<b>Formación Integral con cultura y bienestar D</b>	Agenda Cultural	2,5%	0,56%
	Agenda de Bienestar	2,5%	0,36%
	Permanencia y Graduación	4,4%	1,67%
	Diversidad cultural y paz	1,7%	0,08%
<b>Fortalecimiento Institucional E</b>	Articulación interna	4,7%	3,51%
	Administración armónica	5,1%	0,61%
	Infraestructura	19,5%	0,57%
	Gobernanza Universitaria participativa	3,9%	0,35%
	Sostenibilidad financiera	5,9%	0,00%
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>22,81%</b>

Fuente: Pesos por Ejes Estratégicos, se encuentra en la matriz de seguimiento años 2018 – 2019

<sup>3</sup> Nota El componente de “Extensión y Cobertura”, mantiene los mismos 6 programas de pregrado, por tal razón su avance durante 2019 es cero, ya que cumplió su meta en el año 2018.

### AVANCE POR COMPONENTE



## AVANCE POR PROGRAMA

Eje	Componente	Programa	Peso Programa en el PDI	ejecución del programa en 2019 en el PDI
Excelencia Educativa	Sistema académico	Armonización de las mallas curriculares	2,1%	0,46%
		Programa de Desarrollo de competencias del profesor Unicaucano	2,1%	0,41%
		Programa de Formación Integral Social y Humanística- FISH	1,0%	0,23%
		Unicauca Bilingüe	1,0%	0,40%
		Cultura de la actividad física y aprovechamiento del tiempo libre	0,7%	0,04%
	Sistema de Información y control académico	Modernización de los sistemas bibliográficos	1,7%	0,83%
		Fortalecimiento físico y tecnológico de la División de Registro y Control Académico	1,7%	0,37%
	Extensión y cobertura	Fortalecimiento de los programas de la Universidad del Cauca en la región	4,6%	0,00%
	Egresados	Egresados: Una comunidad universitaria viva y comprometida con la Institución	2,3%	2,65%
	Inclusión de personas con discapacidad	Atención educativa de los estudiantes con discapacidad	1,2%	0,49%
Formación Avanzada	Consolidación de los procesos académico – administrativos de los programas de posgrados	4,6%	1,30%	
Fortalecimiento de la gestión de la calidad	Certificación de procesos Acreditación Institucional	Fortalecimiento de la gestión de la calidad y acreditación de la Universidad del Cauca	9,0%	2,40%
		Fortalecimiento de los programas de pregrado y posgrado acreditados y acreditables	9,0%	3,38%
Investigación, innovación e interacción social	Sistema de investigación	Implementación del Ecosistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	2,3%	0,56%
	Grupos de investigación	Implementación del programa Excelencia en Investigación	2,3%	1,23%
	Innovación y transferencia	Fortalecimiento a la gestión de la innovación y la transferencia	2,3%	0,23%
	Interacción social	Reconocimiento e Interacción Social para la Paz Territorial "Unicauca para ti"	2,3%	0,11%
Formación integral con cultura y bienestar	Agenda Cultural	Agenda Cultural Unicaucana	2,5%	0,56%
	Agenda de Bienestar	Unicauca en movimiento	1,5%	0,16%
		Universidad Verde	1,0%	0,20%
	Permanencia y Graduación	Programa PermaneSer	4,4%	1,67%
Diversidad cultural y paz	UniCauca un solo latir	1,7%	0,08%	

### AVANCE POR PROGRAMA

Eje	Componente	Programa	Peso Programa en el PDI	ejecución del programa en 2019 en el PDI
Fortalecimiento Institucional	Articulación interna	Fortalecimiento Administrativo	4,7%	3,51%
	Administración armónica	Modernización de las tecnologías de Información.	4,1%	0,43%
		Actualización de los bienes muebles e inmuebles	1,0%	0,18%
	Infraestructura	Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico de la Universidad del Cauca	19,5%	0,57%
	Gobernanza Universitaria participativa	Transparencia y eficiencia universitaria	2,3%	0,35%
		Actualización de la normatividad universitaria	1,6%	0,00%
	Sostenibilidad financiera	Sostenibilidad financiera	5,9%	0,00%
	<b>TOTAL</b>			<b>100%</b>

Fuente: Aporte de los programas en el avance del PDI 2019

# PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial.*

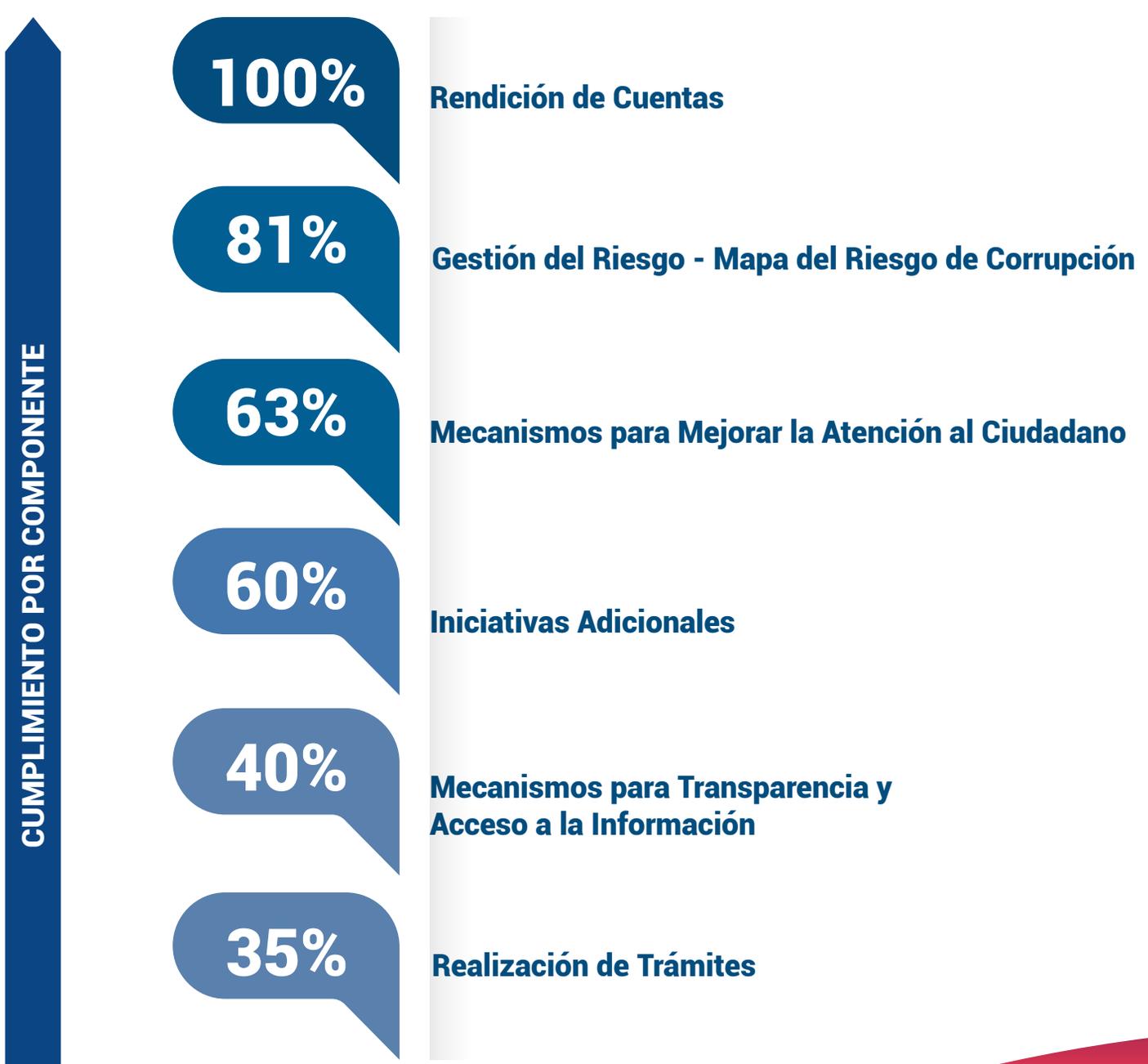


## LOGROS 2019

El Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano de la Universidad del Cauca, es un ejercicio de Planeación, que reúne las actividades de lucha contra la corrupción, encaminadas a la participación ciudadana, la eficiencia y transparencia en el uso de los recursos físicos, financieros, tecnológicos y de talento humano, distribuidas en seis (6) componentes que contienen soportes normativos, así:



**64%**  
CUMPLIMIENTO 2019



Fuente: Oficina de Control Interno y seguimiento Plan De Desarrollo 2019

**AVANCES** PLAN DE DESARROLLO  
*"HACIA UNA UNIVERSIDAD  
COMPROMETIDA CON LA PAZ  
TERRITORIAL"* **VIGENCIA 2019**



# I EJE

## EXCELENCIA EDUCATIVA

*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial*



<b>EJE ESTRATEGICO</b>	<b>EXCELENCIA EDUCATIVA</b>	
<b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b>	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	
<b>COMPONENTES</b>	Sistema Académico	
<b>PROGRAMA</b>	<b>PROYECTO</b>	<b>AVANCE 2019</b>
Armonización de las mallas curriculares.	Unidad pedagógica de las licenciaturas.	Adelantos en la constitución de un Convenio para establecer las bases para la cooperación interinstitucional entre la Universidad del Cauca y la Alcaldía Municipal de Popayán en el desarrollo de actividades conjuntas orientadas al fortalecimiento de la práctica pedagógica y educativa, establecidas dentro de los planes de estudio de los programas académicos de las licenciaturas, para ser realizadas al interior de las instituciones de educación en los niveles inicial, básica primaria, básica secundaria y media en contextos urbanos y rurales a través del fortalecimiento de los escenarios de <u>práctica pedagógica y educativa de los licenciados en formación de la Universidad del Cauca.</u>
		Revisión y análisis de las estructuras curriculares actuales de las licenciaturas, conforme a la Resolución 18583, por la cual se establecen condiciones de calidad para la renovación de registro calificado de las licenciaturas. Documento análisis resultados pruebas Saber Pro
		Documento política de formación en inglés para el fortalecimiento de las Licenciaturas
		10 proyectos de investigación en total, aprobados por el Comité de Ética
		Se realizó con éxito el evento académico "Reflexión sobre el Currículo" y Video promocional y explicativo de la Unidad Pedagógica de Licenciaturas <a href="https://www.youtube.com/watch?v=Z_tfkSsMd7o&amp;t=83s">https://www.youtube.com/watch?v=Z_tfkSsMd7o&amp;t=83s</a>
Programa de Desarrollo de competencias del profesor Unicaucano.	Plan de formación y desarrollo profesoral .	Se obtienen avales de los Consejos de Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación y también de Ciencias Humanas y Sociales para el Programa de Maestría en Educación Superior con énfasis en Docencia Universitaria o Dirección Universitaria. Para la construcción del documento maestro se ha contado con el apoyo de personal docente y técnico, como <u>también desplazamientos para contactar expertos en el tema.</u>
		La Vicerrectoría Académica y el Centro de Gestión de Calidad capacitaron a todos los docentes Ocasionales en Docencia Universitaria e Innovaciones Educativas.
Programa de Formación Integral Social y Humanística- FISH.	Fortalecimiento Programa de Formación Integral Social y Humanística- FISH.	Se realizó la sustentación y solicitud ante el Consejo Académico la necesidad de que la asignatura Formación Ciudadana sea de carácter obligatorio, lo cual supone una revisión y actualización de las normativas del FISH.
		Realización de diversos eventos internacionales que contaron con la participación de expertos nacionales e internacionales, a fin de capacitar al personal docente y comunidad en general
		Se realizó un avance considerable en la comunidad universitaria y su identidad con el FISH como eje transversal, esencial en la formación profesional

<b>EJE ESTRATEGICO</b>	<b>EXCELENCIA EDUCATIVA</b>	
<b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b>	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	
<b>COMPONENTES</b>	Sistema Académico	
Unicauca Bilingüe	Incorporación de los programas académicos en la generación de una cultura del bilingüismo	Nuevos programas de licenciatura se incorporaron a la estrategia de inglés para licenciaturas llegando hasta el momento a un nivel 2 de 6 horas por semana para llegar a nivel B1 de acuerdo con el MCEER para atender los lineamientos de calidad para los programas de licenciatura en lo que respecta a la enseñanza y aprendizaje de una lengua extranjera. En esta estrategia se están atendiendo a 360 estudiantes de los programas de licenciatura en educación física, licenciatura en matemáticas, licenciatura en ciencias naturales y educación ambiental, licenciatura en literatura y lengua castellana, licenciatura en música y licenciatura en educación básica.
Cultura de la actividad física y aprovechamiento del tiempo libre	Fortalecimiento de la actividad física formativa	Se realizó inversión, con el objetivo de implementar proceso de cualificación docente, trayendo dos expertos invitados para la participación en el IX seminario internacional de Educación Física, Recreación, Deporte y Actividad Física, y el I Encuentro de Universidades con programas de Actividad Física Formativa o Deporte Formativo.
Modernización de los sistemas bibliográficos	Implementación del Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)	Instalación de Antenas de Radio Frecuencia en espacios locativos, y en colecciones bibliográficas de biblioteca José María Serrano Prada y Biblioteca de Ciencias de la Salud; Instalación de circuito de televisión; para implementar el servicio de auto-préstamo.
		Adquisiciones de equipo y mobiliario y recursos bibliográficos
Fortalecimiento físico y tecnológico de la División de Registro y Control Académico.	Fortalecimiento de la plataforma SIMCA de DARCA.	Se desarrolló la gestión de equivalencias en el Sistema
		Se hizo una retroalimentación de la seguridad del Sistema de Inscripciones con el acompañamiento y asesoría de Ingeniero experto
		La División de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones hizo la entrega del aplicativo de matrícula para los estudiantes de primer semestre, gracias a este avance, la matrícula académica de los admitidos en 2019.1 se realizó desde SIMCA web en una plataforma que ofrece una mayor usabilidad.
		Se implementó en el Sistema SIMCA que el ítem de verificación de voto
Fortalecimiento de los programas de la Universidad del Cauca en la región.	Articulación del proceso de regionalización de educación superior de la Universidad del Cauca	Mejoramiento de la infraestructura física y la dotación de equipos e insumos en las sedes regionalizadas
		El Centro de Regionalización en la actualidad ejecuta ocho (8) Convenios con el objeto de apoyar a estudiantes de los diferentes municipios del departamento del Cauca en condición vulnerable
Egresados: Una comunidad universitaria viva y comprometida con la Institución.	Plan de vinculación y desarrollo integral de los Egresados.	Mejor interacción con los egresados a través de los encuentros, medios de comunicación, actividades culturales y académicas.

<b>EJE ESTRATEGICO</b>	<b>EXCELENCIA EDUCATIVA</b>	
<b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b>	Mejorar las condiciones para mantener una cultura de excelencia académica, que permita la acreditación de los programas a través del empoderamiento, el liderazgo y la gestión de la de la comunidad universitaria frente a los cambios regionales, nacionales e internacionales.	
<b>COMPONENTES</b>	Sistema Académico	
Atención educativa de los estudiantes con discapacidad	Programa para la atención educativa de las personas con discapacidad .	Desde el año de 1994, la Universidad del Cauca cuenta con el programa de Licenciatura en Etnoeducación y Departamento de Estudios Interculturales como una forma activa de inclusión. En el 2019 se inició un trabajo que reunió colectivos de género, etnias y afrodescendientes en mesas de trabajo para discutir el desarrollo de un documento integrador. Con los representantes de los estudiantes se ajustó el documento de la Política de Educación Inclusiva de la Universidad del Cauca con los referentes de género y comunidades diversas.
Consolidación de los procesos académico – administrativos de los programas de posgrados.	Direccionamiento estratégico de procesos y procedimientos académicos y administrativos del centro de posgrados de la Universidad del Cauca.	Identificación de inconsistencias normativas y de interpretación de procesos académico administrativos, los cuales se han llevado a estudio buscando la mejora.
		Construcción de la Visión, Misión y Valores Organizacionales del Centro de Posgrados.
		Levantamiento de diagrama de procesos relacionados con los procesos del Centro de Posgrados, tales como: Inscripción, Admisión, Aprobación de trabajo de grado, Solicitud de grado.

## II EJE

# FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



## Logros 2019



## Programas Acreditados

Programas	Nuevos 2019	Proceso de Renovación	Renovación
Maestría en ing. Telemática	✓		
Ingeniería Física	✓		
Ing. Electrónica y Telecomunicaciones			
Tecnología en Telemática		✓	✓
Fonoaudiología		✓	
Ingeniería Sistemas		✓ *Acreditado a 2020	
Ingeniería Agroindustrial		✓	
Administración de Empresas		✓	
Biología		✓	

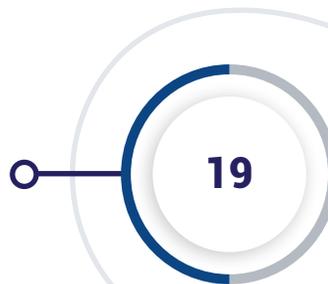
## Datos Históricos



**2017**



**2018**



**2019**



Por otra parte, se renovó la certificación ISO9001:2015 hasta el año 2022. Esto ha implicado la tarea de revisar y reorganizar varios procesos y procedimientos, al igual que la gestión de oportunidades de mejora y de riesgos. Se continuó avanzando en la formación de profesores en el tema de las innovaciones educativas, al ampliar el número de 46 en el 2018 a 192 profesores formados en el 2019.

Para finalizar, en lo que corresponde a la gestión ambiental, en busca de la implementación de la política ambiental, se promovieron en alianza con la VRI, 4 iniciativas de proyectos en las líneas estratégicas Uso Eficiente y Ahorro de Agua, Gestión de Residuos Sólidos y Líquidos y Educación Ambiental. También se hizo el acompañamiento para el tratamiento de residuos eléctricos y electrónicos, pilas y llantas; y se gestionó la dotación a los laboratorios de Biología, Química, Microscopía, Fotografía y Serigrafía de insumos necesarios para garantizar el cumplimiento de la normatividad; y se iniciaron acciones para la implementación del Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001.

# III EJE

# INVESTIGACIÓN INNOVACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL



# III EJE INVESTIGACIÓN INNOVACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL

## Categorización grupos de investigación

- 84 grupos de investigación categorizados y reconocidos.
- Vigencia anterior 64 grupos de investigación categorizados y reconocidos.
- Participación de 106 grupos de investigación de los 140 grupos registrados en la Vicerrectoría de investigaciones con aval en Colciencias y proceso de categorización.

## Proyectos

- 5 proyectos en régimen de transición para financiación al SGR y 5 proyectos financiados con SGR
- 62 propuestas formuladas para convocatorias externas con apoyo del equipo formulador de la VRI.
- 12 proyectos de financiación externa a través de diferentes fuentes de financiación.
- 8 proyectos en proceso de financiación a través de alianzas con instituciones de educación superior de la región y el país.
- Registro y aprobación de 65 proyectos de Desarrollo Interno y 19 trabajos de Grados través del Sistema de Información de la VRI.

### **Artículos Publicados y Traducidos**

- 15 artículos traducidos para ser sometidos a revistas de alto impacto.
- 102 autores y coautores normalizados institucionalmente.

### **Área de Desarrollo Editorial**

- 29 títulos con el Sello Editorial Universidad del Cauca, Incluyendo 6 reimpresiones y 2 coediciones.
- 34 libros publicados por la Editorial Universidad del Cauca
- 1 Actualización de la pagina del sello editorial
- 3 Participaciones en ferias nacionales
- 1 convenio de comercialización de libros.

## **Innovación y Transferencia**

- Realización de la primera capacitación de comercialización de tecnologías de la Universidad del Cauca en el cual participaron resultados de investigación en todos los niveles de madurez tecnológica, con los resultados obtenidos se construyó un DashBoard de Innovación de tecnologías Universidad del Cauca,
- Consolidación un portafolio de 20 tecnologías de la Universidad del Cauca resultados de investigación obtenidas hasta el año 2019, lo cual se convierte en un importante instrumento para procesos de comercialización.
- Participación en la Convocatoria Sácale Jugo a tu Patente de Colciencias, la cual tienen como objetivo promover la explotación económica, comercialización y transferencia de las tecnologías, con 5 tecnologías presentadas y una seleccionada.

## **Emprendimiento e Innovación**

- Conformación del Comité de Ecosistema de Emprendimiento e Innovación Universitario, Comité conformado por Docentes, administrativos y estudiantes de la Universidad del Cauca, líderes en temas de emprendimiento e Innovación de las diferentes Facultades de la Universidad.
- Participación en eventos de emprendimiento regional: Expocauca 2019 y Cauca Emprende y RIE: Ruta de Innovación y Emprendimiento de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas-FCCEA de la Universidad del Cauca.

## **Calidad**

- Obtener la Resolución MEN de renovación de Acreditación Institucional. Hecho que se logró mediante la Resolución 6218 del 13 de junio de 2019, que otorgó la renovación de la Acreditación para la Universidad del Cauca por un periodo de 8 años.
- Se renovó la certificación ISO9001:2015 hasta el año 2022. Esto ha implicado la tarea de revisar y reorganizar varios procesos y procedimientos, al igual que la gestión de oportunidades de mejora y de riesgos.

# IV EJE

## FORMACIÓN INTEGRAL A LA CULTURA Y EL BIENESTAR

*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial.*



INTEGRADO POR 4 PROGRAMAS:

## **Permanencia y Graduación**

A través del programa PermaneSer, se adelantaron las siguientes acciones:

- Implementación del Sistema de Alertas Tempranas y seguimiento a través de SIMCA
- Inicio del programa Introducción a la Vida Universitaria en las Facultades de Ciencias Agrarias e Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, así como en Regionalización conb propósito de fortalecer la vocación, formación y permanencia de los estudiantes de primer semestre
- Realización del Seminario Interinstitucional de Permanencia y Graduación.  
Universidad del Cauca - pionera en la implementación de una política de atención de la deserción.
- Articulación con programas y de apoyo económico a estudiantes : Ser Estudioso Cuenta, Generación E y becas Mundo Mujer, facilitando acceso y permanencia a estudiantes de pregrado de los 41 municipios del departamento del Cauca.
- Diseño e implementación en las Facultades de Ciencias Humanas y Sociales, Ciencias Agrarias, e Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones de estrategias de apoyo en áreas de escritura y matemáticas a estudiantes próximos a presentar la prueba Saber Pro.
- Desarrollo de la Feria EmprendeSer- Unicauca Verde como estrategia que aporta a una Universidad para la paz, intercambio de experiencias relacionadas con el uso y consumo consciente de productos agroecológicos, Suministro de materiales para el fortalecimiento de huertas universitarias.

## Indicadores



**3.077** - Estudiantes Universitarios Beneficiados



**200** - Docentes Universitarios Beneficiados:



**1.418** - Estudiantes de Educación Media Beneficiados



**9.829** - Estudiantes Atendidos en Monitorias



**2.202** -Estudiantes Atendidos



**59.217** - Atenciones en Restaurante Universitario

## Agenda Cultural

La División de Gestión de la Cultura de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar - estrategias a través de los sgtes proyectos: Universidad Ciudad, Diálogos Interculturales, Manifestaciones Artísticas, Culturales y Patrimonio.

### Logros alcanzados: (institucional, local y regional)

- Dinámica de articulación interinstitucional desde la estrategia Universidad Ciudad en conjunto con otras IES de la región y entes de orden público y privado, permitiendo la organización de la Feria del Libro "Popayán Ciudad Libro 2019", encaminada al desarrollo de un programa literario, cultural y artístico. 200 actividades, 140 invitados, 20 escritores internacionales, 80 nacionales y 40 regionales.
- Desarrollo de talleres de formación en pre-feria en la ciudad de Popayán y en municipios cercanos (Timbío, Tambo, El Bordo y Silvia).
- En Santander de Quilichao se realizó "Quilichao Ciudad Libro 2019", con talleres de formación que incluyeron invitados nacionales.
- Realización de Diálogos Interculturales, Santander de Quilichao, La Sierra y Popayán. Conversatorios con comunidades establecidas y un encuentro de sabedores, talleres de formación y presentaciones escénicas-música y danzas, de acuerdo a la cultura de la región.
- Fomento de procesos creativos con: Proyecto de manifestaciones artísticas y culturales en Música (canto y guitarra), Danza folclórica y de Salón (salsa y Bachata), Teatro (formación actoral y títeres), Artes visuales (pintura, dibujo, expresión visual) y Narración Oral.
- Presentación de obra de teatro "A la diestra de Dios padre", tercer puesto y paso a los nacionales en 2020 en la ciudad de Pasto.
- Construcción y participación del colectivo de Danza en la investigación de la Ñapanga como mujer campesina caucana.
- Talleres de formación para los hijos de los universitarios en guitarra, plástica, danza folclórica y teatro de títeres, fortaleciendo estas manifestaciones en lo niños y niñas, y fomentando la sensibilización y gusto por las artes.
- Acciones en torno a la cultura en las facultades y Sede Norte - talleres y presentaciones en escena

sensibilización y gusto por las artes.

- Acciones en torno a la cultura en las facultades y Sede Norte - talleres y presentaciones en escena como: Los colectivos artísticos, celebraciones de facultades de Ingeniería Electrónica, Agrarias-Congreso internacional de Matemáticas, Química y en la sede de Santander de Quilichao ¿Cuáles¿.

- Agenda Musical, ¡Unicauca está sonando! que contó participación de artistas invitados nacionales e internacionales.

- Encuentro Internacional de Género y Arqueología con invitados regionales, nacionales e internacionales.

- En Patrimonio, se impartió el curso de conservación preventiva de las piezas patrimoniales de la Casa Museo Mosquera, lo que permitió que el personal de aseo y vigilancia implementara dichos conocimientos para la conservación de estas piezas.

- Organización de la colección de la sala de reserva con 233 piezas marcadas en la Casa Mosquera, fichas de patrimonio 89 registradas y 47 piezas en Software en Colecciones Colombianas. Inicio los procesos y protocolos para el trabajo mancomunado con la Curia de la ciudad de Popayán sobre las piezas patrimoniales.

- Protocolo de seguridad para espacios patrimoniales que permite construir una mejor visualización de los procesos, cuidado y preservación.

- Como apropiación del patrimonio se participó en la Noche de Museos, con talleres internos en los museos de la universidad, exhibición de la pieza del mes y guías construidas y propias a los públicos asistentes.

- Agenda museal para Semana Santa que fue aplicada con estudiantes voluntarios en sitios de interés cultural y museal universitario.

- Construcción de recorridos patrimoniales de ciudad y universidad, que contaron con participación de guías.

- Agenda cultural en la Sede Norte, orientada a impacto y visualización de las acciones, con: Talleres de formación artística de Teatro-Redacción de crónicas - Periodismo

-Conversatorios, seminarios y foros entre los cuales está el "Encuentro Internacional de Guitarra clásica", "Encuentro internacional de Género y diversidad" y el encuentro nacional en Educación Artística dedicado a la danza, desarrollo de los encuentros ASCUN regionales de Teatro y Danzas Folclóricas, y participación en el Regional de la canción.

## Indicadores



**59.130** - Usuarios Atendidos



**11.072** - Integrantes de la Comunidad Universitaria Atendidos



**651** - Acciones en Cultura y Patrimonio Realizadas



**651** - Representaciones Artísticas Universitarias Realizadas



## Agenda de Bienestar

-Ambiente de bienestar para estudiantes, docentes y administrativos a través de los programas de recreación y deportes con 51 cursos recreativos, 36 semilleros deportivos y 36 seleccionados, los cuales se ofertaron desde el proyecto de formación deportiva.

-Realización de los Juegos Regionales Universitarios en las disciplinas de fútbol, fútbol sala, baloncesto 3 x 3, baloncesto clásico, voleibol, pesas y ajedrez, en evento convocó Indeportes Cauca con el liderazgo de la Universidad del Cauca, y que contó con el trabajo de cinco universidades afiliadas a ASCUN.

-Participación en los XXVIII Juegos Universitarios Nacionales Ascun 2019, donde se logró que la Universidad del Cauca, con una delegación pequeña, ocupara la posición número 18, entre más de 100 instituciones del país. El total de medallas alcanzadas fueron: 4 de oro, 5 de plata y 9 de bronce.

-Participación en los Torneos Nacionales para Funcionarios Universitarios, en el cual la Universidad del Cauca hizo presencia con docentes y administrativos en fútbol, futbol sala, atletismo, tenis y tenis de mesa, logrando las siguientes medallas: 2 de oro, 4 de plata y 3 de bronce.

-Descentralización de los servicios a través del proyecto Unicauca Activa de Corazón, a través de la promoción de la recreación y el deporte (festivales recreativos, jornadas deportivas, torneos Intra-facultades e Inte- facultades), además del avance en la capacitación y promoción de la actividad física.

-Realización de 2 torneos deportivos recreativos (Juegos Intra- Facultades, Inter-facultades, otros), 2 ciclo paseos: rodadas universitaria, 2 eventos de formación en actividad física y deporte: participación de 12 expertos, 1 Semana se la Actividad Física y la Salud y 2 jornadas en la sede regionalizada de Santander de Quilichao.

-Realización de talleres, charlas, capacitaciones y jornadas de salud por parte de la División de Gestión de Salud Integral y Desarrollo Humano, logrando la participación de estudiantes de pregrado y posgrado, a través de actividades articuladas con el Programa de Enfermería, Programa de Fisioterapia, el Departamento de Educación Física, Recreación y Deporte, SINTRAUNICOL y con la Oficina de Gestión del Talento Humano, además de la realizaron de 2 ciclopaseos "Bike Unicauca".

-Entrega de subsidio para 67.622 almuerzos entregados a estudiantes por parte del Programa de Restaurantes Universitarios ubicados en la Sede Norte y en las facultades de Ciencias Agrarias y Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación.

-Activación de los Comités de Cultura y Bienestar en 6 Facultades, realizando reuniones periódicamente, labor que ha aportado conocimiento sobre la importancia del bienestar estudiantil y el desarrollo de actividades, según los requerimientos y consideración de cada Unidad Académica.

-Resolución a 98 de 111 solicitudes de reliquidación de matrícula, por parte del Comité de Reliquidación de Matrículas.

-Creación y acompañamiento del programa Tramados (para la atención y prevención de consumo de SPA y demás adicciones) al grupo de Narcóticos Anónimos de estudiantes, quienes se reúnen periódicamente en el centro de escucha. Así mismo, se incrementó el número de usuarios atendidos por el programa, y se realizaron 110 actividades de prevención de adicciones en las facultades y Sede Norte.

-Organización de 47 actividades de promoción y prevención en salud con actividades de atención y acompañamiento a los estudiantes de los programas diurnos y nocturnos.

## Indicadores



**44.310** - Universitarios Atendidos en Deporte



**9.280** - Servicios Solicitados en Recreación y Deportes



**112.385**- Atenciones Realizadas en Promoción y Prevención en el Programa Tramados



**7.814** - Estudiantes Atendidos por el Programa Tramados

## Indicadores



**33**- Orientaciones Familiares en el Programa Tramados



**74** - Docentes y Administrativos Atendidos por el Programa Tramados



**24** - Bicicletas Adquiridas en el Programa Universicleta



**2** - Zonas de Estacionamiento de Universicleta Adecuadas

## **Diversidad Cultural y Paz**

Los temas relacionados con la Diversidad Cultural y Paz fueron abordados en la vigencia 2019 por la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar con las siguientes acciones en los programas de Género y Poblaciones Diversas, Voluntariado de Servicios Social Universitario, Convenios y Planes de Bienestar:

- Acompañamiento a las poblaciones que son priorizadas para los objetivos de los programas con acciones de sensibilización, prevención y protección a situaciones relacionadas con casos de discriminación, violencia y racismo que puede afectar a la comunidad universitaria por sus condiciones de género, sexual y étnica principalmente; igualmente se apoyaron acciones adelantadas por colectivos estudiantiles y grupos de investigación relacionados con el tema.

- Realización de espacios de reflexión, reconocimiento y formación integral frente a los enfoques diferenciales, como la reivindicación y reflexión del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" desde el aporte de las mujeres a la Universidad con eventos por facultades y un acto central denominado "Mujeres al Paraninfo". De igual manera, se realizaron eventos el 21 de mayo Día de la Afrocolombianidad con la Catedra Afrocolombiana Rogelio Velásquez, la Tulpa Indígena Universitaria y el Día de la No violencia hacia las mujeres.

- Realización de reuniones de trabajo con estudiantes, profesores y administrativos a fin de construir una política de educación con inclusión, además de avanzar en la ruta de atención a casos de violencia basada en género.

- Apoyo en la realización del "I Seminario Nacional Otras Voces", que tenía como tema central la inclusión y la cultura sorda, contando con talleres de aprendizaje teórico –práctico dirigido por un profesional sordo.

- Articulación en la realización de los eventos conmemorativos de las efemérides universitarias en las facultades y Sede Norte, generando apropiación y cultura institucional.

- Desarrollo de acciones como la atención en los diferentes museos de la ciudad durante la Semana Santa, apoyo en la logística del evento Gastronómico, Feria del libro "Popayán Ciudad Libro" y Feria Empresarial, a través del Voluntariado de Servicios Social Universitario.

- Articulación en programas de cambio social como los Huertos Urbanos Agroecológicos con la realización de talleres comunitarios sobre soberanía alimentaria, además de prácticas de producción de plantas de hortalizas, aromáticas y condimentaría.

- Apoyo a la Mesa Departamental de Víctimas con la ayuda a las comunidades víctimas del conflicto

armado del Cauca, para recopilar sus relatos y vivencias como forma de construcción de la memoria histórica de estas comunidades.

- Presencia en cinco Instituciones Educativas de Popayán con voluntarios para apoyo y acompañamiento a los alumnos que tienen problemas en el aprendizaje.

- Participación en programas institucionales como: UNIVERSICLETA, Grupo de Movimiento Corporal Humano, La Federación de Estudiantes Universitarios, mediante los proyectos Género, Academia y Paz y Voluntariado de paz y Derechos Humanos y Periódico Estudiantil La Antorcha.

- Establecimiento de estrategias orientadas a la promoción del programa en los diferentes semestres, especialmente sobre los estudiantes que ingresan por primera vez a la universidad,

- En los dos periodos académicos de 2019, se realizaron los talleres en los programas que lidera la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar como: Género, Tramados, artística y Recreación y Deporte.

- En el convenio con ICETEX, después de un trabajo en conjunto con la entidad, se logró cumplir una meta en el periodo 2019/1 de 83 créditos legalizados y 110 créditos adjudicados, para el 2019/2, 70 créditos fueron legalizados y 79 adjudicados; además se logró el manejo de la plataforma del ICETEX de forma Virtual y no presencial lo cual hace que se minimicen errores y las correcciones se realicen de forma ágil y rápida.

- En Jóvenes en Acción para el año 2019 se hizo el preregistro de un total de 800 estudiantes, de los cuales 641 fueron registros efectivos por parte de estudiantes que cumplieron con los requisitos establecidos y diligenciaron la encuesta solicitada por el Departamento de Prosperidad Social.

- Realización, apoyo y participación en diferentes actividades de bienestar en las facultades y Sede Norte como la bienvenida a estudiantes de primer semestre, torneos intra facultades y demás eventos programados.

- Apoyo económico a las actividades institucionales de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar por un valor que ascendió a \$180.729.620 (Ciento Ochenta Millones Setecientos Veintinueve Mil Seiscientos Veinte Pesos).

- Organización de actividades como: Bienvenida Estudiantes, Día de la Secretaria, Día del Maestro, Convocatoria Anual de Estímulos, entre otros, contando con 3.080 participantes entre estudiantes, docentes y administrativos.

## Indicadores



**2.573** - Estudiantes vinculados a los Programas de Género y Poblaciones Diversas



**1** - Actividades de Universidad y Paz Territorial Realizadas



**1** - Actividades de Convivencia, Cultura Institucional y Formación Ciudadana



**512** - Estudiantes inscritos I-2019



**925** - Estudiantes inscritos II-2019

**V EJE**

# FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

*Hacia una Universidad comprometida con la Paz Territorial.*



## Elaboración del Presupuesto Universitario

Se cumplió con el procedimiento para la Elaboración del Presupuesto Universitario para la Vigencia Fiscal 2020, aprobado mediante acuerdos 087, 088 y 089 del 9 de diciembre de 2019.

CONCEPTO	UNIDAD 01 - GESTION GENERAL	UNIDAD 02 - UNIDAD DE SALUD	UNIDAD 03 - FONDO PEN SIONAL	GRAN TOTAL
<b>PRESUPUESTO INGRESOS</b>	<b>180.621.048.752</b>	<b>13.492.542.255</b>	<b>35.534.760.167</b>	<b>229.648.351.174</b>
Aportes de la nacion	127.040.509.666	0	35.534.760.167	162.575.269.833
Funcionamiento	122.499.355.581	0	1.602.568.791	124.101.924.372
Concurrencia pensional	0	0	33.932.191.376	33.932.191.376
Inversión Art 88 Ordinario	3.771.154.085	0	0	3.771.154.085
Inversión Estampilla Uninacional	770.000.000	0	0	770.000.000
<b>Recursos Propios</b>	<b>53.580.539.086</b>	<b>13.492.542.255</b>	<b>0</b>	<b>67.073.081.341</b>
Rentas Propias	37.954.912.007	10.929.434.416	0	48.884.346.423
Recursos de Capital	15.625.627.079	2.563.107.839	0	18.188.734.918
<b>PRESUPUESTO DE GASTOS</b>	<b>180.621.048.752</b>	<b>13.492.542.255</b>	<b>35.534.760.167</b>	<b>229.648.351.174</b>
<b>Funcionamiento</b>	<b>171.169.020.561</b>	<b>13.492.542.255</b>	<b>1.602.568.791</b>	<b>186.264.131.607</b>
1. Gastos de Personal	137.136.546.512	1.850.499.400	0	138.987.045.912
2. Gastos Generales	27.729.178.609	10.392.770.855	0	38.121.949.464
3. Transferencias	3.901.491.438	1.249.272.000	1.602.568.791	6.753.332.229
4. Operación Comercial	2.401.804.002	0	0	2.401.804.002
Concurrencia pensional	0	0	33.932.191.376	33.932.191.376
Inversion	9.367.526.221			9.367.526.221
Inversion Convenios y Contratos	84.501.970			84.501.970
<b>SUPERAMT O DEFICIT PROYECCION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## PLAN MAESTRO URBANISTICO Y ARQUITECTÓNICO

**-Elaboración de diseños y estudios previos para implementación del Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico de la Universidad del Cauca 2018-2022, en la vigencia 2019 se adelantaron 37 Diseños realizados y aprobados, entre los cuales se cuenta:**

- Diseño instalaciones Centro Deportivo El Diamante.
- Diseño mobiliario para el Área Administrativa del Centro Deportivo Universitario
- Diagnóstico del estado actual y niveles de intervención de la totalidad de auditorios de la Universidad del Cauca
- Diseño auditorio Don Jesús María Otero – Facultad Ciencias Exactas y de la Educación.
- Diseño aula virtual 105 - Facultad Ciencias de la Salud.

- Diseño Auditorio Torreón - Facultad Ciencias de la Salud.
- Diseño salón múltiple – Centro de estudios Vegetales y diversidad asociada a la Rejoja.
- Diseño Arquitectónico Edificio Sostenible - Facultad Ciencias Agrarias.

**-Desarrollo de Construcciones nuevas y obras civiles para implementación del Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico 2018-2022: Se viabilizaron recursos para 11 obras nuevas, algunas son:**

- Cofinanciación del proyecto: Construcción de Residencias Universitarias en el campus de Ingenierías y Ciencias Contables, Económicas y Administrativas de la universidad del cauca en el municipio de Popayán
- Construcción del Muro cerramiento posterior oficinas SINTRAUNICOL
- Construcción de las obras relacionadas con la infraestructura física para la planta panificadora y de pasta en la Facultad de Ciencias Agrarias

-Adquisición de Mobiliario, equipos y equipos especiales para implementación del Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico 2018-2022: Se viabilizó recursos para 31 necesidades de Mobiliario y Equipos, algunos son:

- Adquisición e instalación de mobiliario al aire libre para el Centro Deportivo Universitario (CDU) "Tulcán" de la Universidad del Cauca valor: \$ 42,067,692
- Adquisición e instalación de mobiliario para el Área Administrativa del Centro Deportivo Universitario según solicitud FOR 3 2,4-92,8-205 valor: \$55,847,890
- Adquisición e instalación Mobiliario sala virtual de la Facultad Ciencias de la Salud valor: \$ 45,869,432
- Adquisición e instalación de mobiliario para las facultades de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, Ciencias de la Salud, Artes, Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación y Ciencias Humanas y Sociales valor: \$281,643,930

•Adecuación física y adquisición audiovisual para el Salón Fundadores de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad del Cauca, contemplados en el marco del Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico 2018-2022 valor: \$71,590,125.00

-Realización de adecuaciones, acabados arquitectónicos, cambios de uso e Iluminación, redes eléctricas, de voz y datos para implementación del Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico 2018-2022: Se viabilizó recursos para 16 necesidades de Adecuaciones, entre otras están:

•Adquisición y reubicación de tablero de distribución general y cambio de alimentadores del edificio del IPET valor: \$70.113.215

•Adecuación interior del auditorio "Don Jesús María otero" de la facultad de Ciencias Naturales, exactas y de la educación de la Universidad del Cauca valor: \$127.224.290.

-Proyecto: Generación de espacios de movilidad y parqueaderos para implementación del Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico 2018-2022: Se viabilizó recursos para 3 necesidades de Espacios de movilidad entre otras están:

• Construcción de rampas para personas en situación de discapacidad en la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación - Universidad del Cauca por \$103.640.298

-Desarrollo de consultorías relacionadas con proyectos de infraestructura y desarrollo de sistemas de información: Se viabilizó recursos para 17 necesidades de Consultorías, entre otras están:

- Diseños red contraincendios proyectos existentes: Panificadora, Lúdicas, Torres de Simulación e implementar en auditorios existentes. Incluida certificación por bomberos.
- Interventoría integral técnica administrativa y financiera de la construcción de las obras relacionadas con la infraestructura física para la planta panificadora y de pasta en la facultad de ciencias agrarias de la Universidad del Cauca.
- Interventoría Adecuación Auditorio Jesús María Otero
- Pago Licencia proyecto Construcción Residencias Universitarias
- Pago delimitación Urbano Proyecto Residencias
- Consultorías complementarias al proyecto : Mejoramiento de las condiciones del Centro Deportivo Universitario Tulcán de la Universidad del Cauca, municipio de Popayán, departamento del Cauca
- Consultoría Diseños estudio de Grabación

## RECURSOS FINANCIEROS

En términos generales la ejecución presupuestal para los recursos de funcionamiento fue del 92.34% respecto a la apropiación definitiva (\$178.751.234.561). Para inversión, la ejecución total fue del 49.32% que se divide en:

- Proyectos de inversión 63.84% respecto a la apropiación definitiva.
- Convenios y contratos 30.06% respecto a la apropiación.

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESOS UNIDAD 01 GESTIÓN GENERAL COMPARATIVOS AÑOS 2018 - 2019

INGRESOS		2018			2019		
		PRESUPUESTO DEFINITIVO	RECAUDADO	%	PRESUPUESTO DEFINITIVO	RECAUDADO	%
RECURSOS PROPIOS		61.064.590.092	52.653.137.909	86,23%	50.385.994.356	40.224.818.271	79,83%
APORTES DE LA NACION	FUNCIONAMIENTO	108.414.768.140	108.414.768.140	100,00%	124.148.916.413	124.148.926.087	100,00%
	INVERSION	3.547.785.510	3.547.785.510	100,00%	7.218.958.448	7.218.958.448	100,00%
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>111.962.553.650</b>	<b>111.962.553.650</b>	<b>100,00%</b>	<b>131.367.874.861</b>	<b>131.367.884.535</b>	<b>100,00%</b>
RECURSOS DE CAPITAL		34.564.894.685	34.564.894.685	100,00%	33.287.549.275	33.287.549.275	100,00%
<b>TOTAL</b>		<b>207.592.038.427</b>	<b>199.180.586.244</b>	<b>95,95%</b>	<b>215.041.418.492</b>	<b>204.880.252.081</b>	<b>95,27%</b>
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN		95,95%			95,27%		

## APORTES RECIBIDOS DEL GOBIERNO NACIONAL EN LA VIGENCIA 2019

### Recursos Ley 30 De 1992

DESTINACIÓN PPTO	RECURSOS NACIÓN UNIVERSIDAD DEL CAUCA	2019
Funcionamiento	Artículo 86	115.164.515.788
	Concurrencia	30.332.607.263
	Concurrencia Adicional	1.418.134.718
	Artículo 87 - CESU	816.567.207
Inversión	Artículo 86	3.547.785.510
<b>RECURSOS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DECRETO 2467 - LEY 30 DE 1992</b>		<b>151.279.610.486</b>

## Otras Partidas

DESTINACIÓN PPTO	RECURSOS NACIÓN UNIVERSIDAD DEL CAUCA	2019
Funcionamiento	Devolución Descuento Votaciones	818.501.752
Inversión	Estampilla Unal Ley 1697 del 20-12-2013	771.571.161
<b>OTRAS PARTIDAS 1</b>		<b>.590.072.913</b>

## Recursos Acuerdo Gobierno Nacional – PGN y Reforma Tributaria

DESTINACION PRESUPUESTO	RECURSOS NACION	2019 (\$)
FUNCIONAMIENTO	Adición de 3,5% superior a IPC - BASE PRESUPUESTAL	3.536.400.489
	Excedentes Cooperativas	797.982.888
	<b>Total Funcionamiento</b>	<b>4.334.383.377</b>
INVERSION	Pago Pasivos	5.099.911.009
	Planes de Fomento a la Calidad	2.322.755.587
	<b>Total Inversión</b>	<b>7.422.666.596</b>
<b>RECURSOS ACUERDO GOBIERNO NACIONAL – PGN Y REFORMA TRIBUTARIA</b>		<b>11.757.049.973</b>

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE GASTOS UNIDAD 01 GESTIÓN GENERAL COMPARATIVOS AÑOS 2018 - 2019

GASTOS	2018			2019		
	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COM PROMISOS A CUMULADOS	% Ejecución	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COM PROMISOS A CUMULADOS	% Ejecución
TOTAL GASTOS	207.592.038.427	179.785.602.600	86,61%	215.041.418.492	182.963.915.245	85,08%
FUNCIONAMIENTO	164.936.836.603	153.740.844.112	93,21%	178.751.243.561	165.066.827.324	92,34%
GASTOS DE PERSONAL	130.085.867.137	123.693.203.155	95,09%	143.520.509.343	134.464.106.226	93,69%
GASTOS GENERALES	26.688.597.422	23.169.419.980	86,81%	28.525.275.710	24.923.369.241	87,37%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	4.419.251.055	3.927.995.396	88,88%	4.486.447.934	3.590.259.675	80,02%
OPERACIONES COMERCIALES	3.743.120.989	2.950.225.581	78,82%	2.219.010.574	2.089.092.182	94,15%
INVERSION	42.655.201.824	26.044.758.488	61,06%	36.290.174.931	17.897.087.921	49,32%
PROYECTOS DE INVERSION	22.923.732.458	15.820.983.121	69,02%	20.686.774.407	13.206.058.330	63,84%
CONVENIOS Y CONTRATOS	19.731.469.366	10.223.775.367	51,81%	15.603.400.524	4.691.029.591	30,06%

### Gastos de Funcionamiento Universidad Del Cauca Vigencia 2019

Concepto	Apropiación Definitiva	Compromisos	% Compromisos
<b>GASTOS</b>			
FUNCIONAMIENTO	178.751.243.561	165.066.827.324	92,34%
GASTOS DE PERSONAL	143.520.509.343	134.464.106.226	93,69%
SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NOMINA	71.910.519.021	70.980.817.117	98,71%
TOTAL ADMINISTRATIVOS - SERV PERSONALES ASOCIADOS	20.854.026.286	20.500.400.808	98,30%

## Gastos de Funcionamiento Universidad Del Cauca Vigencia 2019

Concepto	Apropiación Definitiva	Compromisos	% Compromisos
TOTAL DOCENTES - SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS	50.674.163.783	50.480.416.309	99,62%
<b>SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS</b>	<b>48.618.894.981</b>	<b>41.316.771.727</b>	84,98%
Honorarios	10.838.916.707	9.481.757.462	87,48%
Remuneración Servicios Técnicos	883.327.345	572.494.373	64,81%
TOTAL DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA	36.896.650.929	31.262.519.892	84,73%
<b>CONTRIBUC INHERENTES A LA NOMINA SECTOR PRIVADO</b>	<b>11.438.350.412</b>	<b>10.960.644.970</b>	95,82%
Aportes Previsión Social Administrativos	2.821.016.849	2.581.345.984	91,50%
Aportes Previsión Social Docentes	8.617.333.563	8.379.298.986	97,24%
<b>CONTRIBUC INHERENTES A LA NOMINA SECTOR PUBLICO</b>	<b>11.552.744.929</b>	<b>11.205.872.412</b>	97,00%
Aportes Previsión Social Administrativos	2.786.268.037	2.601.660.734	93,37%
Aportes Previsión Social Docentes	8.766.476.892	8.604.211.678	98,15%
<b>GASTOS GENERALES</b>	<b>28.525.275.710</b>	<b>24.923.369.241</b>	<b>87,37%</b>
<b>ADQUISICION DE BIENES</b>	<b>6.109.901.810</b>	<b>4.908.300.115</b>	80,33%
Compra de Bienes	2.837.426.091	2.265.003.053	79,83%
Materiales y Suministros	3.272.475.719	2.643.297.062	80,77%
<b>ADQUISICION DE SERVICIOS</b>	<b>21.402.173.656</b>	<b>19.333.511.871</b>	90,33%
Servicios de Mantenimiento	11.379.809.173	10.620.791.310	93,33%
Servicios Públicos	1.480.481.985	1.352.478.479	91,35%
Arrendamientos	55.549.069	48.139.087	86,66%
Viaticos y Gastos de Viaje	4.171.289.533	3.600.821.005	86,32%
Impresos y Publicaciones	1.637.488.496	1.346.770.942	82,25%
Comunicaciones y Transporte	738.995.793	721.211.412	97,59%
Seguros	1.394.729.984	1.302.375.070	93,38%

## Gastos de Funcionamiento Universidad Del Cauca Vigencia 2019

Concepto	Apropiación Definitiva	Compromisos	% Compromisos
Capacitación	450.811.727	257.662.115	57,16%
Otros gastos por Servicios	93.017.896	83.262.451	89,51%
<b>IMPUESTOS TASAS Y MULTAS</b>	<b>1.013.200.244</b>	<b>681.557.255</b>	67,27%
<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	<b>4.486.447.934</b>	<b>3.590.259.675</b>	<b>80,02%</b>
<b>TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO</b>	<b>435.935.075</b>	<b>337.566.600</b>	77,44%
<b>OTRAS TRANSFERENCIAS- SENTENCIAS Y CONCILIACIONES</b>	<b>351.398.502</b>	<b>182.857.431</b>	52,04%
<b>OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	<b>3.699.114.357</b>	<b>3.069.835.644</b>	82,99%
<b>BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>	<b>3.139.201.285</b>	<b>2.627.555.517</b>	83,70%
Actividades Culturales	191.711.405	188.420.543	98,28%
Actividades Deportivas	292.886.334	290.912.723	99,33%
Actividades Estudiantes	1.192.245.108	826.718.685	69,34%
Actividades de Gestión	535.172.195	484.858.356	90,60%
Actividades de Salud	179.670.243	176.494.784	98,23%
Convención Colectiva	490.000.000	487.885.105	99,57%
Sist Integrado Bienestar Laboral	257.516.000	172.265.321	66,89%
<b>OTRAS TRANSFERENCIAS</b>	<b>559.913.072</b>	<b>442.280.127</b>	78,99%
<b>OPERACIONES COMERCIALES</b>	<b>2.219.010.574</b>	<b>2.089.092.183</b>	<b>94,15%</b>
COMPRA DE BIENES PARA LA VENTA	2.219.010.574	2.089.092.183	94,15%

## Gastos de Inversión Universidad Del Cauca Vigencia 2019

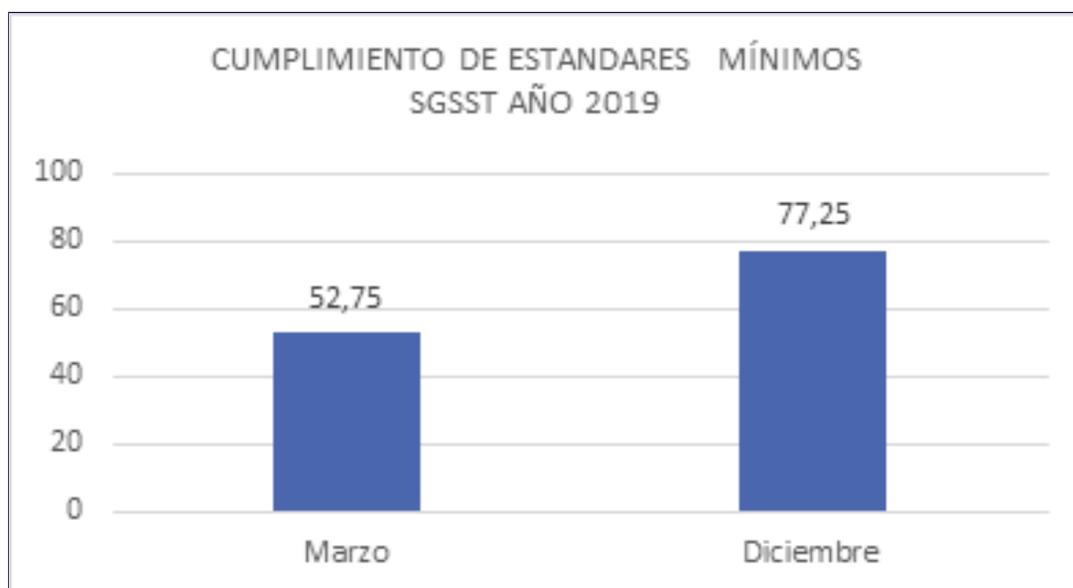
GASTOS DE INVERSION	2018			2019		
	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMISOS ACUMULADOS	% Ejecución	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMISOS ACUMULADOS	% Ejecución
<b>INVERSION</b>	<b>42.655.201.824</b>	<b>26.044.758.487</b>	<b>61,06%</b>	<b>36.290.174.931</b>	<b>17.897.087.920</b>	<b>49,32%</b>
<b>PROYECTOS DE INVERSION</b>	<b>22.923.732.458</b>	<b>15.820.983.121</b>	<b>69,02%</b>	<b>20.686.774.407</b>	<b>13.206.058.330</b>	<b>63,84%</b>
CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA PROPIA DEL SECTOR	7.525.211.275	5.994.846.617	<b>79,66%</b>	5.879.253.069	3.156.728.955	<b>53,69%</b>
MEJORAM. Y MANTTO. INFRAEST. PROPIA DEL SECTOR	1.704.947.360	1.259.489.137	<b>73,87%</b>	1.283.535.801	309.502.663	<b>24,11%</b>
ADQUISICION. PRODUC.EQUIPOS, MAT.SUMIN. SERV. PROP.SEC	6.935.990.677	4.998.708.337	<b>72,07%</b>	6.473.163.653	4.192.606.958	<b>64,77%</b>
ADQUISICION. PRODUC.EQUIPOS, MAT.SUMIN.SERV. ADMITIVOS	6.757.583.146	3.567.939.030	<b>52,80%</b>	7.050.821.884	5.547.219.754	<b>78,67%</b>
<b>CONVENIOS Y CONTRATOS</b>	<b>19.731.469.366</b>	<b>10.223.775.366</b>	<b>51,81%</b>	<b>15.603.400.524</b>	<b>4.691.029.590</b>	<b>30,06%</b>
DIVULGAC.ASIST.TECNICA Y CAPACIT.REC.HUMANO	5.926.438.470	1.952.939.510	<b>32,95%</b>	4.968.864.784	637.423.305	<b>12,83%</b>
INVESTIGACION BASICA, APLICADA Y ESTUDIOS	13.805.030.896	8.270.835.856	<b>59,91%</b>	10.634.535.740	4.053.606.285	<b>38,12%</b>

En el eje de Fortalecimiento Institucional se alcanzaron los siguientes logros:

-La Reclasificación de la Planta Administrativa de la Universidad del Cauca, la cual se aprobó bajo Acuerdo Superior 032 el 16 de Julio de 2019, a partir del 1 de agosto de 2019, con el aumento salarial de los cargos.

-actualizó el Manual de funciones adoptando el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, a partir del 1 de agosto de 2019.

-Aplicando el instrumento de medición de estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud SG-SST, se aumentó en un 24.5%, la implementación para un total a diciembre de 2019 del 77.25%, cambiando la valoración de crítica a moderadamente aceptable.



-A través de actividades de intervención para el control de los riesgos ocupacionales, se cumplió el propósito de mejorar las condiciones de salud y trabajo de los servidores públicos en comparación al año anterior, disminuyendo la cantidad de accidentes de trabajo en un 8.0% y las enfermedades laborales se mantuvieron desde el año 2014 sin incidencias de nuevos casos.

-Durante la vigencia 2019, se ejecutó el presupuesto girado por la nación en el cumplimiento de las obligaciones pensionales de conformidad al Acuerdo 019 de 2010 y a la Ley 1371 de 2009. Como resultado de esta gestión se evidencia una disminución del Cálculo Actuarial actualizado de 2017 a 2020. Se pasa de tener una deuda por concepto de pasivo pensional proyectada de \$648.004.985.576 a un valor de \$577.461.218.532.

- Se realizó la transferencia del 100% de los documentos de los graduandos del año 2019 a la División de Admisiones, Registro y Control Académico para que hagan parte de la historia académica de cada estudiante.

- Capacitación en los procesos en derechos de petición y administración del sistema PQRSF, su regulación en el ordenamiento jurídico, en especial lo preceptuado en la Constitución Política y la ley estatutaria 1755 del 2015; en clasificación, Ordenación de los archivos de Gestión de acuerdo a la normatividad Archivística dictada por el Archivo General de la Nación y en el protocolo de elaboración y producción de documentos.

- Entre los logros alcanzados en el 2019 por la emisora, está en que por segundo año consecutivo, se ocupó un lugar importante en la medición realizada por la firma Cifras y Conceptos, que dan cuenta del posicionamiento como líderes de opinión, subiendo el 3% en la encuesta, siendo además el único medio de comunicación del listado en escalar posiciones.

- De igual manera, el Informativo Unicauca Al Día Radio, que se transmite de lunes a viernes en el horario de

6 de la mañana a 8 de la mañana, recibió en el 2019 el Premio a Mejor Informativo en el evento de La Noche de Los Periodistas.

- Con el apoyo de la Dirección Universitaria, en el 2019 se logró una importante inversión en la compra de equipos técnicos como el radio enlace, el quantum con la tarjeta de datos, micrófonos, conectores, cable coaxial, software, antenas, entre otros que tuvo una inversión cercana a los 140 millones de pesos.

- En el tema de mantenimiento, la Universidad invirtió más de 1.500 millones de pesos, para 10 edificios, de igual manera se contrató el mantenimiento integral de bienes muebles e inmuebles de la Universidad del Cauca para el año 2019 – 2020, también se contrató la interventoría externa para realizar la revisión de las obras que se encuentran en ejecución en cada una de las sedes de la universidad del cauca, la cual cuenta con un valor de \$193.286.654 y una ejecución presupuestal para el 2019 de \$128.187.709 con un 66.32% de cumplimiento.

## INFRAESTRUCTURA

- Readecuación y rehabilitación de la gradería, cancha de futbol, acceso vehicular y cerramiento entre las carreras 2 y 3 sector sur oriental del Centro Deportivo Universitario de la Universidad del Cauca, obra que cuenta con una inversión de \$1.274.107.622 y una adición de \$380.858.622, cuya ejecución al 2019 fue del 90%

- Interventoría integral técnica, administrativa y financiera al contrato de obra civil para la obra en ejecución del CDU, con una inversión de \$101.986.931 y una adición de \$30.483.894, con un porcentaje de ejecución del 90%.

- En un 18.24% se adelantó el proyecto de marcación de equipos, actividad que aportan información al proyecto del catastro Físico y al subproceso de mantenimiento, mejorando la información de uso de bienes

especialmente con un recurso de \$98.432.201, utilizado en la compra de 2 equipos especiales (\$40.007.800) y la contratación del personal requerido para esta actividad (\$58.424.401).

- En el 2019 se propuso agilizar el proceso de orden de compra, la atención y los tiempos de respuesta a la comunidad universitaria, donde se mejoró la trazabilidad de las Órdenes de Compra con una tabla de datos en la herramienta Excel, en donde se hizo mejorar internas en el proceso desde que llega la solicitud de la orden de compra hasta su entrega, con un cuadro en drive, que es diligenciado por los encargados de las compras en el Área.

- Implementación de un módulo de control de comodato en el sistema de información SRF de la Universidad y se actualizó el 100% de los comodatos realizados a la Universidad.

- Formulación de proyecto para la construcción de una cancha múltiple y equipamiento de un gimnasio al aire libre en la sede norte "ciudadela universitaria del Cauca", por un valor total contratado de \$193.539.080, conseguidos por el Plan de Fomento, con una ejecución financiera del 20% a 2019

- Instalación de una UPS para el Rack existente en las residencias universitarias femeninas, mejorando las redes eléctricas en el cuarto eléctrico y la puesta de lámpara e interruptor; en esta obra eléctrica se invirtieron \$3.758.109, y finalizó en el 2019, con un 100% de cumplimiento.

- Realización de estudios técnicos para la intervención estructural de los pilares en las galerías (corredores) del claustro El Carmen, con un valor proyectado de \$39.228.343, cuyo porcentaje de ejecución fue del 90%.

Su finalización depende de la aprobación de la propuesta de intervención presentada por la Universidad ante el Ministerio de Cultura.

- Inversión para la nueva sede de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales en el 2019 por un valor total de \$182.198.104. Así mismo se contrató un sistema de transporte vertical "Ascensores" con capacidad para 10 personas, diseñado para mover personas u objetos entre los 5 pisos del edificio, con un recurso de \$122.315.816 y un porcentaje del 100% a diciembre de 2019.

- Atendiendo las necesidades de la Facultad, por el hallazgo arqueológico en el nuevo edificio de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, se realizó la obra de adecuación del piso, con un costo de \$2.696.051 y con ejecución física del 100% en 2019.

- Adquisición e instalación de marquesinas en estructura metálica y policarbonato para la protección de aguas lluvias en la terraza y los corredores de los pasillos del edificio, con una inversión de \$57.186.237 y un logro de ejecución del 100% a la fecha, mejorando las condiciones en la infraestructura física.

-Obras de remodelación en la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación para cumplimiento del Artículo 50º de la Ley 361 de 1997 sobre las disposiciones de atender las condiciones mínimas que deben tener en cuenta en los edificios para permitir la accesibilidad de las personas con cualquier tipo de limitación, a través del proyecto para el suministro e instalación de equipos de movimiento vertical "ascensores" con capacidad para 6 personas, para el laboratorio de química de la Facultad de Ciencias Naturales Exactas y de la Educación, contrato por valor de \$ 94.606.165 y una ejecución al 100%.

- Construcción de 13 rampas en la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, que permitirán el acceso a las personas con movilidad reducida a la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación. Proyecto que cuenta con un presupuesto de \$103.139.884 y una ejecución del 25,12% al 2019.

- Acondicionamiento eléctrico, acústico y de ambiente (aire acondicionado) al eléctrico, acústico y de ambiente (aire acondicionado) en la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, con un recurso de \$127.224.290, en el año 2019 se comenzó con la adecuación de la obra eléctrica, que tuvo un porcentaje del 17% en ejecución.

- Construcción, suministro, implementación y puesta en funcionamiento de un equipo de movimiento vertical "salva escalera", que se utiliza para subir y bajar personas, silla de ruedas o pequeñas cargas sin necesidad de utilizar la escalera en el auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud, con un costo de \$59.452.293 y una ejecución en 2019 de 100%.

- Adquisición, instalación y puesta en funcionamiento de equipos audiovisuales (pantallas) y de sonido, para el Salón Fundadores de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, con una inversión de \$70.731.050, suscrita el 28 de octubre de 2019 y con un porcentaje de ejecución de 100%.

- Realización de obras en el Centro de Consultoría Jurídica, Miguel Ángel Zúñiga, con la adecuación de espacios al interior, organización de baños en cumplimiento de la normatividad para personas con movilidad reducida, el mejoramiento de la fachada (letrero) y el suministro e instalación de placas de señalética con impresión en braille, por un valor \$15.464.550 con una ejecución del 100% al 2019.

- Elaboración de los diseños arquitectónicos y estructurales, para la construcción de la sede del Centro de Innovación y Apropiación Social de la Caficultura "CICAFICULTURA en convenio con la Federación Nacional de Cafeteros, en un lote de terreno de 500 metros cuadrados de propiedad de la Universidad, teniendo como aportes \$35.000.000 de la Federación de Cafeteros y la supervisión a cargo de la Universidad, se cumplió en el 2019 con el 60% de la ejecución.

- Obras de mejoramiento en la planta de procesamiento de café: mejoramiento de pisos, baños, pintura y acabados en general del espacio de funcionamiento de la planta procesadora de café, por un valor de \$40.161.236 y un porcentaje de ejecución física del 70% en la vigencia 2019, que permitieron una mejora sustancial en la organización y ejecución de los procesos de producción

- Adquisición e instalación de un mobiliario específico para la planta de procesamiento de café, que consistió en la organización de espacios dentro de la planta para zonas de almacenamiento de materia prima y las operaciones de producción para dar cumplimiento a requisitos INVIMA; por un costo de \$21.322.420 y una entrega total de lo requerido, para una ejecución física del 100%.

- Cambio de alimentadores de los tableros trifásicos del edificio del instituto de posgrados en electrónica y telecomunicaciones (IPET) de la Universidad del Cauca, con el traslado de la transferencia automática, el cambio de acometidas eléctrica a los tableros y la construcción de una caseta para instalar la transferencia automática y el tablero eléctrico, con el fin de mejorar la celda eléctrica correspondiente al tablero principal, lo que permitió mejorar las condiciones del aula y la previsión de riesgo eléctrico, con un costo de \$77.183.066 y un cumplimiento del 100% para el 2019.

- Adecuación e instalación del sistema de aire acondicionado para el auditorio Rafael Maya de la Facultad de Artes, con el fin de mejorar las condiciones locativas y generar un ambiente adecuado para la comodidad de los espectadores, con un valor apropiado de \$53.008.634 y una ejecución a 2019 del 26%.

- Mejoramiento de las condiciones locativas y de seguridad en las instalaciones de las Oficinas de SINTRAUNICOL con una inversión de \$110.021.526, representados en: construcción de un muro de cerramiento para mejorar las condiciones de seguridad. Se realizó también la adecuación de las oficinas de Sintratunicol, para mejorar el ambiente y las condiciones de trabajo, con la instalación de nuevos puntos para la colocación de lámparas, mejoramiento de piso, e instalación de 8 puntos de red de datos, con un valor de \$51.783.683 y una ejecución al 2019 del 100%.

- Avance en la construcción y puesta en funcionamiento de un centro de datos "DATACENTER" de las más altas especificaciones técnicas y de calidad, para el procesamiento, almacenamiento, gestión de la seguridad de las comunicaciones y de la información, la cual cuenta con una inversión de \$3.271.334.155 y una ejecución física del 53% al 2019.

- Se adelantó la obra civil para la construcción del edificio Bicentenario de la Universidad, en el 2019 con: Aprobación ante la curaduría urbana Nro. 2 para la modificación arquitectónica y estructural del diseño, trámite del aval ante el Ministerio de Cultura para la modificación de la norma Plan Especial de Manejo y Protección del Sector Histórico PEMP, con el concepto a favor de la Alcaldía del Municipio de Popayán y el Concejo Departamental de Patrimonio, prórroga de la licencia para construcción ante la curaduría urbana Nro. 2, la cual fue aprobada mediante resolución 9195 del 16 de octubre de 2019. El Edificio Bicentenario contará con 2 pisos y 1 sótano, 13 aulas, 1 oficina administrativa, 1 cafetería, 2 baterías.

## PLAN DE MANTENIMIENTO

La Vicerrectoría Administrativa con el firme propósito de conservar los bienes de la Institución, vela por el mantenimiento preventivo y correctivo de los mismos, a fin de conservar su estado óptimo de funcionamiento y prolongar la vida útil de los bienes muebles e inmuebles de todas las dependencias. En la vigencia 2019 y primer semestre 2020, se destinaron para esta actividad \$2.416.990.273 para el contrato de mantenimiento; en 2019 se ejecutó un valor de \$1.590.878.320 cuyo porcentaje de cumplimiento fue del 66.32%, con acta de inicio del 12 de agosto de 2019 y fecha de terminación 11 de agosto de 2020, equivalente al mantenimiento de 10 edificios de los 18 establecidos en el contrato.

Para la correcta ejecución del contrato de mantenimiento integral de bienes muebles e inmuebles de la Universidad del Cauca para el año 2019 – 2020, se contrató la interventoría externa para realizar la revisión de las obras que se encuentran en ejecución en cada una de las sedes de la universidad del cauca, la cual cuenta con un valor de \$193.286.654 y una ejecución presupuestal para el 2019 de \$128.187.709 con un 66.32% de cumplimiento.



*Mantenimiento Facultad de Artes - Casa Rosada*



*Mantenimiento Facultad Derecho, Ciencias Políticas y Sociales - Claustro Santo Domingo*



*Mantenimiento Facultad Ciencias Agrarias*



*Mantenimiento Facultad Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación*



*Mantenimiento Vicerrectoría Administrativa*



*Mantenimiento Posgrados Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones*



*Mantenimiento División Administrativa y de Servicios*



*Mantenimiento Facultad de ingeniería*



*Mantenimiento Facultad de Ciencias de la Salud*



*Mantenimiento Centro Universitario de Salud*



*Mantenimiento Facultad de Ciencias Económicas y Contables*



*Mantenimiento Museo de Historia de Natural*



### *Mantenimiento Centro de Regionalización - Sede Norte*



### **Centro Deportivo Universitario Tulcán**

Pensado en el bienestar de la comunidad universitaria para el esparcimiento y recreación, se viene realizando desde el año 2018 la readecuación y rehabilitación de la gradería, cancha de futbol, acceso vehicular y cerramiento entre las carreras 2 y 3 sector sur oriental del Centro Deportivo Universitario de la Universidad del Cauca, obra que cuenta con una inversión de \$1.274.107.622 y una adición de \$380.858.622, cuya ejecución al 2019 fue del 90%.

Con el objetivo de la readecuación y rehabilitación de la obra en ejecución del CDU, se contrató una interventoría integral técnica, administrativa y financiera al contrato de obra civil, que cuenta con una inversión de \$101.986.931 y una adición de \$30.483.894, con un porcentaje de ejecución del 90%.



## RECURSOS TECNOLÓGICOS

- Actualización y modernización de la infraestructura de red, fortalecimiento en la infraestructura de almacenamiento y gestión de red

- Adquisición de equipos robustos de almacenamiento físico por \$450.612.000 y gestores de balanceo por \$382.199.000 con el fin de mejorar desempeño y disponibilidad de servicios, en las capacidades de monitoreo y control.

- Mejoramiento de la cobertura de la red de acceso a Internet para lo cual se adquirieron tanto equipos de red inalámbricos (AP=64) por \$313.294.167 como equipos de red cableada (Switchs=14) por \$238.796.659; y para aumentar la velocidad de la red se adquirieron dos canales de transporte de red primario por \$436.727.959 y secundario por 303.776.326 con capacidades de 812 Mbps y 481 Mbps respectivamente.

- Adquisición de las licencias, certificados de seguridad y soportes de los Sistema de Información SI por un valor de \$731.531.666 para garantizar el perfecto funcionamiento de los servicios web ofrecidos por la Institución.

El Data Center tuvo un avance físico del 66.18%, con el reforzamiento de loza del cielo del Data Center, sellamiento corta fuegos del data center, instalación de los Rack ATS y la tubería EMT y la adquisiciones de los equipos de refrigeración, sistemas de comunicaciones (switches) sistemas de cableado (gabinetes, fibra óptica, cables) sistema de iluminación, respaldo de energía (UPS), sistemas eléctricos (tableros eléctricos), sistemas de seguridad y muro corta.

# INFORME REPRESENTACIONES



## **Representante Directivas académica ante el Consejo Superior: Francisco Pino Correa**

### **Metas 2019:**

- Conocer dinámicas del Consejo Superior y apoyar aprobación de acuerdos que apoyen la dinámica universitaria

### **Logros 2019**

- Aval para aprobar los siguientes acuerdos: 090, 083, 076, 065, 066, 068, 058
- Comprometer 3.000.000.000 para el presupuesto 2020 para adquirir sistema de gestión académico para la Universidad

## **Representante estudiantil al Consejo Superior: Víctor Alfonso García Moya**

- Se continuó con el trabajo de la consolidación como movimiento estudiantil y universitario, dejando como resultado dos espacios fundamentales: a) dinamizador de la plataforma UNEES (espacio de coordinación operativo de los estudiantes para dar viabilidad a los escenarios de movilización y dinamización de las construcciones programáticas y lo relacionado con las mismas) y b) la coordinadora triestamentaria (espacio de coordinación de estudiantes, profesores y trabajadores)

### **Metas**

- Durante 2019 se hizo seguimiento a la implementación de acuerdos en la mesa de negociación local, se generó espacios amplios para socialización de los recursos obtenidos en la mesa de negociación nacional durante el paro de estudiantes 2018, se gestionó veeduría a proyectos de inversión

### **Logros:**

- Aprobación de alrededor de 300 millones de pesos para que estudiantes definan su destino, veeduría, videos informativos para difundir puntos relevantes de la representación

## **Representante estudiantil del consejo académico: Paula Andrea Muñoz**

### **Metas:**

- Exigir el cambio paulatino de SIMCA por un programa que sea eficaz, además de compatible con el software de pre-matricula elaborado por los estudiantes de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones
- Gestionar monitorias para acelerar el proceso de digitalización de las tesis en el repositorio de la Universidad del Cauca
- Exigir la participación de 1 estudiante de regionalización en los consejos de facultad donde estén adscritos
- Crear una herramienta didáctica para poder conocer las bases de datos de la Universidad.

### **Logros:**

- Durante 2019 se generó espacios de discusión con los estudiantes frente a reformas universitarias que se discuten en el consejo
- Se puso en discusión la distribución del presupuesto de la Universidad respecto al rubro que se asigna a vicerrectoría académica para apoyo a ponencias, salidas técnicas, escenarios académicos